

Søknad

Søknadsnr.	2012-0116	Søknadsår	2012	Arkivsak
Støtteordning	Bolyst 2012			
Prosjektnavn	Bolyst i Skånland			

Kort beskrivelse

Dette er et tilflyttings- og inkluderingsprosjekt for å skaffe og beholde kompetent arbeidskraft, og herunder stimulere flere kvinner til å flytte til kommunen.

Prosjektbeskrivelse

Skånland er en distriktskommune med knapt 3000 innbyggere. De siste 3 år har det vært vekst i folketallet. Størst vekst var det i 2011 med 76 innbyggere, tilsvarende 2,6 % og da den kommunen i Nord-Norge med nest størst prosentmessig innbyggervekst.

En av hovedforklaringene til veksten ligger i arbeidsinnvandring av mannlige fagarbeidere til båtbyggerverkstedene i tettstedet Grovfjord, som er en utkant i Skånland kommune. Næringslivet i Skånland har behov for flere fagarbeidere og ingeniører til verkstedsindustrien og karafeltselskap. Kommunen har behov for flere helsefagarbeidere og sykepleiere. Mangel på boliger er en bremsendefaktor for tilflytting.

For å beholde og rekruttere arbeidskraft vil kommunene nå jobbe målrettet for: 1) At det skal bygges flere boliger, både eneboliger og leiligheter, og både for eie- og leiemarkedet samt få testet ut erfaringer med bruk av gjennomgangsboliger.

2) Integrerings-/inkluderings tiltak som kan medvirke til at arbeidsinnvandrerne blir deltakere og medvirkere i kommunens aktive frivillige organisasjons- og aktivitetsliv. Dette spesielt med sikte på at

de skal ta med seg sin familie til Skånland og bosette seg fast her med familien.

3) Igangsette og gjennomføre tilrettelagt språkopplæring for arbeidsinnvandrerne.

4) Stimulerings tiltak for at ektefellene til arbeidsinnvandrerne får seg jobb i Skånland og flytter hit.

Det vil her legges opp kortvarige opphold i kommunen for arbeidsinnvandrerne familier hvor det vil bli arrangert hospitering i aktuelle bedrifter eller organisasjoner for ektefellen, samt hospitering i barnehage eller skole for barna.

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse	Poststed	Mobil
Søker/prosjekteier	Skånland kommune	Postboks 240	9439 EVENSKJER	95837181
Kontaktperson	Merete Hessen	Postboks 240	9439 EVENSKJER	95837181
Prosjektleder	Torbjørn Simonsen	Postboks 240	9439 EVENSKJER	94812250

Mottatt offentlig støtte tidligere: Nei

Spesifikasjon

Bakgrunn

Skånland er en distriktskommune med knapt 3000 innbyggere. De siste 3 år har det vært vekst i folketallet. Størst vekst var det i 2011 med 76 innbyggere, tilsvarende 2,6 % og da den kommunen i Nord-Norge med nest størst prosentmessig innbyggervekst. Dette er et tilflyttings- og inkluderingsprosjekt for å skaffe og beholde kompetent arbeidskraft, og herunder stimulere flere kvinner til å flytte til kommunen.

En av hovedforklaringene til veksten ligger i arbeidsinnvandring av mannlige fagarbeidere til båtbyggerverkstedene i tettstedet Grovfjord, som er en utkant i Skånland kommune. Næringslivet i Skånland har behov for flere fagarbeidere og ingeniører til verkstedsindustrien og kraftselskap. Kommunen har behov for flere helsefagarbeidere og sykepleiere. Mangel på boliger er en bremsende

faktor for tilflytting.

Bygda Grovfjord i Skånland er en slags "kjerringa mot straumen" når det gjelder utflytting fra bygdene og nedlegging av arbeidsplasser i bygdene. I denne lille bygda med ca 500 innbyggere er det en livskraftig båtbyggingsindustri i vekst, folketallet øker og det er pågangsmot og optimisme. Det er viktig å støtte og videreutvikle dette. Vi mener resultatene vi ser og håper på å se fremover som resultat av dette Bolyst-prosjektet vil kunne inspirere andre små bygdesamfunn til å gripe fatt i sine muligheter og vokse i kraft av disse med kommune som tilrettelegger.

Skånland har i flere år arbeidet aktivt og målrettet for å legge tilrette for økt bosetting og næringsetablering. Gjennom samfunnsutviklingsprosjektet Blest i Havlandet, sammen med Gratangen og Lavangen kommuner, og avsluttet høsten 2011, er det blant annet foretatt kartlegging av ledige landbrukseiendommer og forsøk på bidrag til å få dem solgt til boligsøkende, se vedlagt

sluttrapport. Prosjektet ble støttet av Fylkesmannen i Troms, Troms fylkeskommune og Sametinget. Videre har

kommunen startet bosetting av enslig mindreårige i samarbeid med Soltun Folkehøgskole, satset på utbygging og utvidelse av boligfelt, utvidet eksisterende barnehager og igangsatt planlegging av regionens største næringspark.

Kommunen har også søkt om å bli av kommunene som opptas i KRD sin satsing Boligetablering i distriktet, jfr vedlagt søknadsskjema.

På bakgrunn av den nokså omfattende kartleggingen og det grunnlagsarbeidet som er gjort gjennom arbeidet med Blest i Havlandet-prosjektet vurderer vi å være klar for å starte direkte med et hovedprosjekt med flere konkrete tiltak.

Prosjekt mål

For å beholde og rekruttere arbeidskraft vil kommunene nå jobbe målrettet for:

- 1) At det skal bygges flere boliger, både eneboliger og leiligheter, og både for eie- og leiemarkedet samt få testet ut erfaringer med bruk av gjennomgangsboliger.
- 2) Integrerings-/inkluderings tiltak som kan medvirke til at arbeidsinnvandrerne blir deltakere og medvirkere i kommunens aktive frivillige organisasjons- og aktivitetsliv. Dette spesielt med sikte på at de skal ta med seg sin familie til Skånland og bosette seg fast her med familien
- 3) Igangsette og gjennomføre tilrettelagt språkopplæring for arbeidsinnvandrerne.
- 4) Stimulerings tiltak for at ektefellene til arbeidsinnvandrerne får seg jobb i Skånland og flytter hit. Det vil her legges opp kortvarige opphold i kommunen for arbeidsinnvandrerne familier hvor det vil bli arrangert hospitering i aktuelle bedrifter eller organisasjoner for ektefellen, samt hospitering i barnehage eller skole for barna.

Forankring

Det er tverrpolitisk enighet i Skånland kommune om at det skal satses på tilrettelegging for økt folketall og næringsutvikling. Dette konkrete Bolyst-prosjektet er ikke vedtatt igangsatt, men formannskapet diskuterte i møte 24. januar og 21. februar 2012 kommunens fremtidige Bolyst satsing og ønsket at kommunen skulle søke om videre satsing gjennom blant annet dette prosjektet.

Prosjektsøknaden vil legges frem for formannskapet til neste møte.

Prosjektet gis politisk forankring ved at Skånland formannskap er styringsgruppe.

Prosjektet gis overordnet administrativ forankring ved at rådmannen er prosjektansvarlig.

Prosjektet sikres forankring i næringslivet ved at bedriftsrepresentanter inngår i arbeidsgruppen samt at næringsforumet er i referansegruppen.

Kommunen har i møte med fylkesråd for næring i Troms fylkeskommune Kari Anne Opsal og rådgiver i Troms fylkeskommune Vigdis Nilsen blitt rådet til å fremme søknad om tilskudd til vårt Bolystprosjekt.

Prosjektorganisering

Prosjekteier:

Skånland kommune

Styringsgruppe:

Skånland formannskap

Prosjektansvarlig (PA):

Rådmann Merete Hessen

Prosjektleder (PL):

Kommunalsjef Torbjørn Simonsen

Prosjektmedarbeidere (PM):

Næringsjef Terje Olsen

Rådgiver Gerd Larsen

Arbeidsgruppe:

Leder Frivillighetssentralen Janne Olsen

1 fra Grovfjord Mekaniske Verksted

1 fra Grovfjord Båtbyggeri/ Grovfjord Bygg

1 fra Hålogaland Kraft

Rektor Vanja Elvenes

Referansegruppe:

Skånland næringsforum

Driftsledergruppen i Skånland kommune

Suksessfaktorer

1. Forankring i politisk og administrativ ledelse
2. Tilstrekkelig finansiering
3. Involvering av de berørte parter i prosjektet er en forutsetning for at prosjektet skal lykkes

Risikovurdering:

Det er fullt mulig å nå prosjektets mål. Det forutsetter at hele prosjektet gjennomføres med kontinuerlig oppfølging. Det er viktig at kommunen, næringslivsrepresentanter og representanter for det frivillige organisasjonsliv er med i arbeidet, for å sikre eierforhold til prosjektet og aksept i lokalsamfunnet.

Rollebeskrivelser:

Styringsgruppe:

Tar beslutninger vedrørende økonomi og planverk.

Prosjektansvarlig:

Prosjektansvarlig er overordnet ansvarlig for gjennomføring av prosjektet og prosjektets økonomi. Prosjektansvarlig skal sørge for kommunal forankring og bistå prosjektleder i å få framdrift i prosjektet. Prosjektansvarlig har også ansvar for informasjon og saksforberedelse til styringsgruppa, samt for rapportering til Kommunal- og regionaldepartementet.

Prosjektleder:

Prosjektleder er ansvarlig for daglig drift av prosjektet og er prosjektets ansikt utad. Prosjektleder skal etablere kontakt med og gi nødvendig informasjon til driftsenhet for tekniske tjenester, næringssjef, kultursjef, skolene, barnehagene, de medvirkende bedrifter, de medvirkende lag/foreninger, andre samarbeidspartnerne, referansegruppene og befolkningen forøvrig.

Prosjektleder har videre hovedansvaret for organisering og gjennomføring av tiltakene i de ulike fasene.

Kommunalsjef Torbjørn Simonsen har vært prosjektleder for flere prosjekter tidligere. Han er strukturert, målrettet og god til å organisere arbeid slik at de øvrige deltakerne får mandat og oppfølging. For at prosjektet skal gi varige resultater vil vi arbeidet målrettet for at næringsliv, de aktuelle kommunale driftsenhetene og det frivillige liv er aktivt medvirkende og har eierskap til prosjektet. Vi vil derfor satse på en ressurseffektiv prosjektledelse og heller legge hovedinnsatsen ned i arbeidet med de konkrete tiltakene.

Arbeidsgruppen:

Arbeidsgruppen skal bidra inn i forberedelse, organisering gjennomføring og evaluering. Arbeidsgruppen skal sammen med prosjektledelsen evaluere prosjektet, utarbeide sluttrapporten og legge en plan for det videre arbeidet.

Referansegruppen:

Referansegruppen er høringsinstanser for prosjektledelse og arbeidsgruppen.

Målsettingen er at når prosjektet er avsluttet skal tiltakene, dersom de viser seg vellykkede og effektive, inntas i ordinær drift både hos bedriftene og i kommunen. For å oppnå dette vil det være avgjørende viktig å lykkes med den sterke involveringen og medvirkningen det legges opp til i prosjektperioden.

Samarbeidspartnere

Bedrifter i Skånland: Grovfjord Mekaniske Verksted (GMV), Grovfjord Båtbyggeri, Grovfjord Bygg og Hålogaland Kraft skal alle bidra både med planlegging av tiltakene og med egeninnsats til gjennomføring av tiltakene

Lag og foreninger i Skånland skal bidra både med planlegging og gjennomføring av tiltak.

ETS Folkeuniversitet skal bidra med planlegging og gjennomføring av språkopplæringstiltak.

Aktiviteter

1. Stimulere, legge til rette for og/eller bygge/påbegynne bygging av minst 20 boenheter i løpet av prosjektperioden
2. Igangsette språkopplæringstiltak for arbeidsinnvandrerne.
3. Kartlegge bestående kompetanse, kompetanseønsker, bestående arbeidssituasjon samt arbeidsønsker hos ektefellene til arbeidsinnvandrerne.
4. På bakgrunn av kartleggingen etablere og gjennomføre hospiteringsordning for ektefeller eller andre nære familiemedlemmer til arbeidsinnvandrerne på en eller to uker hos aktuelle bedrifter og offentlige arbeidsplasser.
5. I kombinasjon med hospiteringsperioden etablere og gjennomføre hospitering av barn til arbeidsinnvandrerne i kommunens barnehager og skoler.
6. Etablere kontakt mellom arbeidsinnvandrerne og kommunens frivillige liv (lag og organisasjoner) og få arbeidsinnvandrerne til å delta i aktiviteter i lokalsamfunnet.
7. Gjennomføre feiring i kommunen av ulike nasjonaldager.

Målgrupper

Arbeidsinnvandrere i Skånland kommune: Vil bli orientert, invitert til arrangement og gitt tilbud om språkopplæring.

Nye arbeidsinnvandrere til Skånland kommune 1. år prosjektperioden: Vil bli orientert, invitert til arrangement og gitt tilbud om språkopplæring.

Ektefeller, barna og andre nære familiemedlemmer til arbeidsinnvandrere: Vil bli orientert, bli invitert til hospitering og arrangement.

Bedrifter i Skånland kommune med arbeidskraftbehov: Vil medvirke i planleggingen av prosjektet og i tiltakene i prosjektet, samt vil planlegge og gjennomføre hospitering i egen bedrift. De ansatte vil bli mere stabile og det vil bli rekruttert nye ansatte.

Driftsenheter i Skånland kommune med arbeidskraftbehov: Vil medvirke i planleggingen av prosjektet og i tiltakene i prosjektet, samt vil planlegge og gjennomføre hospitering i egen enhet. Det vil bli rekruttert nye ansatte.

Lokalbefolkningen ved lag og foreninger: Vil bli involvert ved planlegging og gjennomføring av feiring av ulike nasjonaldager og ved orientering til arbeidsinnvandrerne. Vil bli beriket/styrket ved at arbeidsinnvandrerne vil delta i det frivillige arbeidet.

Resultat

1. Stimulert, lagt til rette for og/eller bygget/påbegynt bygging av minst 20 boenheter i løpet av prosjektperioden
2. Igangsatt språkopplæringstiltak for arbeidsinnvandrerne, i regi av Folkeuniversitetet: Minst halvparten av arbeidsinnvandrerne skal ha deltatt på språkkurs.
3. Kartlagt bestående kompetanse, kompetanseønsker, bestående arbeidssituasjon samt arbeidsønsker hos ektefellene til arbeidsinnvandrerne. Skriftlig kartlegging utarbeidet.
4. På bakgrunn av kartleggingen etablert og gjennomført hospiteringsordning for ektefeller eller andre nære familiemedlemmer til arbeidsinnvandrerne på en uke hos aktuelle bedrifter og offentlige arbeidsplasser. 25 hospiteringsuker skal være gjennomført i bedrifter. 15 hospiteringsuker skal være gjennomført ved driftsenheter i kommunen.
5. I kombinasjon med hospiteringsperioden etablert og gjennomført hospitering av barn til arbeidsinnvandrerne i kommunens barnehager og skoler. 40 hospiteringsuker skal være gjennomført.
6. Etablert kontakt mellom arbeidsinnvandrerne og kommunens frivillige liv (lag og organisasjoner) og fått arbeidsinnvandrerne til å delta i aktiviteter i lokalsamfunnet: Halvparten av arbeidsinnvandrerne skal være tilknyttet minst et lag/en organisasjon.
7. Gjennomført feiring i kommunen av ulike nasjonaldager, minst 5 arrangementer.

Effekter

Effekten skal være:

- 1) Minst 20 ektefelle, barn eller nære familiemedlemmer skal ha flyttet eller ha påbegynt flytteprosess til Skånland kommune i løpet av perosjektperioden.
- 2) Endel av arbeidsinnvandrerne skal bosette seg fast i Skånland kommune og på denne måte sikre bedriftene stabil fagkompetanse i årene fremover.
- 3) Ektefellene til arbeidsinnvandrerne, i hovedsak kvinner, skal ha kommet inn i jobber i Skånland eller nabokommunene hvor det var behov for arbeidskraft.
- 4) Veksten i folketall fortsetter i Skånland.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

Oppstatt planlegging: Mai 2012. Vedlikeholdes gjennom prosjekperioden.

Oppstart kartlegging: Juni 2012. Vedlikeholdes gjennom prosjektperioden.

Oppstart hospitering: August 2012. Avsluttes høsten 2014.

Planlegging språkopplæring: høsten 2012.

Gjennomføring språkopplæring: 2013 og 2014.

Gjennomføre feiring nasjonaldager: Høsten 2012 - 2014

Evaluere, avslutte og skrive prosjektrapport: November/desember 2014

Budsjettplan

Tittel	2012	2013	2014	2015	2016	SUM
Bolig ved hospitering	80 000	160 000	160 000			400 000
Feiring av nasjonaldager	12 500	25 000	25 000			62 500
Hospitering i bedrifter	100 000	200 000	200 000			500 000
Hospitering kommunale arbeidsplasser	35 000	70 000	70 000			175 000
Hospitering skole og barnehage	90 000	180 000	180 000			450 000
Informasjon og integreringstiltak lag/foreninger	12 500	25 000	25 000			62 500
prosjektledelse og prosjektarbeid	125 000	250 000	250 000			625 000
Reise boland - Skånland t/r	80 000	160 000	160 000			400 000
Språkkurs	75 000	150 000	150 000			375 000
Tolketjenester	40 000	80 000	80 000			200 000

SUM 3 250 000

Finansieringsplan

Tittel	2012	2013	2014	2015	2016	SUM
--------	------	------	------	------	------	-----

Bedrifter i Skånland og nabokommuner	100 000	200 000	200 000	500 000
Kommunal- og regionaldepartementet	325 000	650 000	650 000	1 625 000
Lag og foreninger i Skånland	25 000	50 000	50 000	125 000
Skånland kommune	200 000	400 000	400 000	1 000 000

SUM 3 250 000

Geografi

1913-Skånland

Vedlegg

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
Blest Sluttrapport Blest i havlandet 2010-2011.pdf	318 602	05.03.2012
Soknadsskjema Boligetablering i distriktene	45 216	05.03.2012
Vedlegg 1-8 til søknad boligetablering i distriktene.pdf	1 443 942	05.03.2012