

Frist: 24. april

Sendes til: postmottak@krd.dep.no

Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: Herøy kommune

Dato: 20.04.2012

Kommune:	Herøy
Prosjektnavn:	Integrering og inkludering av tilflyttere
Prosjektleder:	Stig Neraas
Leder i styringsgruppen:	Elbjørg Larsen (varaordfører)
Kontaktperson i fylkeskommunen:	Ole Bernt Skarstein
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	<ul style="list-style-type: none">a) Styringsgruppe (X)b) Forankring i befolkningen (X)c) Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt (X)
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	<p><i>Planlegging av prosjektet startet i 2010. Da satte vi følgende hovedmål:</i></p> <p><i>Med prosjektet skal en skal stoppe en negativ befolkningsutvikling og også få vekst i folkemengden fra 1605 innbyggere i oktober 2009 til 1705 innbyggere innen oktober 2014.</i></p> <p><i>Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo-kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.</i></p> <p><i>Med satsningen skal vi oppnå en stabil arbeidskraft til et næringsliv i vekst, få permanent og økende bosetting. Nye innbyggere skal få en god velkomst, bli inkludert i samfunnet og tatt godt vare på.</i></p> <p>Prosjektet er flerårig og går fram til utgangen av 2014. Vi har i starten hatt stor grad av måloppnåelse. Samtidig har vi fortsatt mange utfordringer og planlagte aktiviteter som enda ikke er kommet ordentlig i gang.</p> <p>1. januar 2012 hadde vi 1711 innbyggere. Vi har hatt en økning i folketallet på 62 personer i 2011. Dette er % vis 4. største økning i Norge. Innflytting av personer av utenlands opprinnelse har i 2011 vært på 90 – 100 personer. Det var ikke økning i antall arbeidsplasser i Herøy i 2011, kanskje heller en svak nedgang. Det er derfor grunn til å</p>

	tro at mye av tilflyttingen skyldes at arbeidsinnvandrere i større grad har bosatt seg her, tatt familien hit. Dette tar vi som et sterkt tegn på at vi så langt har lyktes med prosjektet. En god velkomst, verdsetting og trygghet kan være ord som beskriver årsak til denne måloppnåelsen.
Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?	<p>Klar hovedmålgruppe er arbeidsinnvandrere og deres familie</p> <p>Men også flyknninger og andre tilflyttere er målgruppe.</p> <p>Prosjektet jobber direkte mot utenlandske tilflyttere og når sånn sett målgruppen. Men det er fortsatt en utfordring å nå målgruppen tilstrekkelig tidlig og å nå en enda større del av målgruppen.</p> <p>Konkrete tiltak som skal bedre dette i 2012 er etablering av tilflytterforeningen «Møtestedet». Foreningen får ansvar for et fysisk aktivitets og møtested og skal hjelpe med å få oversikt og skape tidlig kontakt med tilflyttere. Vi har også jobbet med en avtale med Skatt Nord slik at bolystprosjektets kontoret for bosetting og inkludering skal kunne foreta hjelp og i samarbeid med skattekontoret regionalt foreta innsending av flyttemeldinger for innvandrere. Dette håper vi vil gi oss en tidlig førstekontakt.</p>
Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak	<p>Kontor bosetting, inkludering og prosjektledelse.</p> <p>Kontoret er på plass, gir individuell og personlig hjelp til innflyttere. Det er viktig at innvandrerne vet hvor de kan få nødvendig hjelp – ha en person å forholde seg til. Kontoret skal skaffe seg oversikt over registrerte og ikke-registrerte innflyttere. Tiltaket inkluderer prosjektledelse for hele prosjektet.</p> <p>Velkomstpakke</p> <p>Innflytterne og også nyfødte får en liten oppmerksomhet for å vise at de er velkommen i form av Herøyskjorten / body, kart over Herøy, velkomstbrosjyre med liste over lag og organisasjoner, huskeliste og annen nyttig informasjon.</p> <p>Velkomstpakken er gitt til personer som besøker kontoret og ved tilstelninger som Innflytterdagen. Vi bør få gitt til alle, da gjennom oppsøke tilflytterne «hjemme». Vi har ikke hatt kapasitet til dette og har også utfordringer med tidlig å vite hvem som flytter til kommunen. Frivillig virksomheter må involveres for å bedre tiltaket.</p> <p>Norskkurs</p> <p>I januar 2011 startet prosjektet norskkurs for personer uten rett og plikt til norskopplæring. Det var 20 deltagere som startet. Kurset var internettbasert ved bruk av Min vei og «klasseromsundervisning» en kveld i uka. Mange arbeidsinnvandrere går skift, de starter på ulikt utgangspunkt, og de har ulik mulighet til intensivitet og dermed framgang. Vi trodde derfor at en kombinasjon med klasserom/gruppeundervisning en kveld i uka og en internettbasert undervisning der deltagerne kunne jobbe hjemmefra, sende inn svar på oppgaver og få tilbakemelding fra lærer, ville være en god løsning. Men det viste seg å ikke fungere bra, flere og flere falt av, innsatsen til deltagerne ble dårligere og dårligere. Tilslutt var det få deltagere igjen. På høsten stoppet vi kurset og foretok en evaluering.</p> <p>Fra 1.januar 2012 startet vi et nytt tilbud som vi opplever fungerer meget bra. Vi har 42 deltagere. Kurset består nå av gruppeundervisning en formiddag og en kveld i uka. Vi har gått bort fra det nettbaserte kurset «Min vei» og benytter bøker. Arbeidsinnvandrerne, de fleste fra Øst Europa føler seg mer komfortabel med «bøker i handa» så dette fungerer mye bedre. I tillegg til gruppeundervisning inneholder kurset</p>

individuell opplæring på den enkeltes nivå. Her har vi leid inn en norskskole i Serbia som holder denne opplæringen gjennom Skype. Samme bøker som i gruppeundervisningen blir benyttet. Tilbakemeldingen fra deltagerne er meget bra.

Integrering i skole og barnehage

Foreldre som ikke har barn i barnehagen har fått tilbud om å kostnadsfritt la barna delta i barnehagen forutsatt at en av foreldrene er sammen med barnet(ene). Dette har fungert godt. Prosjektet har deltatt i internasjonale dager i både skole og barnehage. Vi har også økonomisk støttet kurs i fler språklighet i barnehage for ansatte.

Innflytterdagen

Det er hold to tilstelninger. Innflytterdagen som ble arrangert i mai. Ca 160 personer møtte. Også representanter fra Nordland fylkeskommune og mange kommuner i Nordland deltok for å observere. I august ble det arrangert en innflytterfest som en grillfest der 3-400 innflyttere og lokalbefolkning deltok.

Inkludering i lag og foreninger.

Tiltaket er planlagt å startes sommeren 2012

Inkludering i nærmiljøet

Prosjektet har bidratt til opprusting av nærmiljøanlegg i grendene og gjort forsamlingshus bedre egnet til helårsbruk. Vi har forsøkt å få i gang en fadderordning men interessen fra tilflytterne har vært dårlig. Bare en person har benyttet seg av tilbudet.

Integrering i arbeidslivet.

Når det gjelder familiegjenforening, samboere/kjæresten til arbeidsinnvandrere som har flyttet til kommunen så har vi på kort tid funnet arbeid til de aller fleste. Dette har fungert meget godt mye takket være en veldig positiv innstilling og et godt samarbeid med næringslivet. Når det gjelder å integrere flykninger i arbeidslivet så har vi ikke oppnådd tilfredsstillende resultat.

Gründerkurs

Planlegges igangsatt høsten 2012

Boligbyggerkurs

Planlegges igangsatt høsten 2012

Kommunikasjon

Nettavisen Herøyfjordingen er mye brukt for å få ut informasjon om tiltak i prosjektet og også informasjon om hva som skjer i Herøy. Det er gitt så mye informasjon og profilering at andre innbyggere har begynt å snakke om – hva med oss. Vi jobber med å få på plass en egen Facebookside beregnet for å gi informasjon om hva som skjer i Herøy direkte til de utenlandske tilflytterne. Denne skal være på engelsk.

Møteplass

Planlagt oppstart mai 2012.

Karriereveiledning

Fra november 2011 har Karrieresenteret hatt kontordager i Herøy annenhver torsdag. Mange har benyttet seg av tilbudet, men vi har fortsatt ikke helt klart å få flertallet innvandrerne til å forstå helt hvordan de kan bruke Karrieresenteret. Det jobbes med å informere bedre om dette på individnivå.

	<p>Følgforskning</p> <p>Det er inngått avtale med Norut Tromsø om følgforskning av prosjektet. Norut Tromsø samarbeider med UiT og Nordlandsforskning i arbeidet. Følgforskningen er i en tidlig fase. Vedlagt er underveisnotat.</p>
<p>Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan</p>	<p>a) Følger opprinnelig plan</p> <p>b) Forsinket pga.</p> <p>c) Det er foretatt følgende justering</p> <p>Justeringer ble foretatt i prosessplan vedlagt svarbrev på at vi aksepterte prosjektet.</p>
<p>Oppnådde resultater Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt? (Kryss av)</p>	<p>a) Helt lokal effekt (X)</p> <p>b) Effekten kommer innen flere kommune i regionen. (X)</p> <p>c) Effekten kommer i hele fylket (X)</p> <p>d) Effekten kommer i eget og andre fylker (X)</p> <p>e) Effekten kommer i eget fylke, samt andre fylker og/eller utenfor Norge (X)</p> <p>f) Vet ikke/ikke relevant</p> <p>Effekt utenfor kommunen/ regionen er gjennom å dele prosjektets erfaringer. Utenfor Norge gjennom deltagelse i workshop og håndboken som Nordregio gjennomfører og utvikler sammen med Distriktsenteret. Prosjektet er også i skriftlig form presentert for Europarådet hvor Herøy kommune ved prosjektet deltar i konkurransen om mest nyskapende europeiske kystkommune. Prosjektet blir lagt inn i Europarådets database som «casekommune».</p>
<p>Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet (max 250 ord)</p>	<p>Prosjektet er en vesentlig del av hovedsatsningsområde «Økt bosetting» i Herøy kommune. Kommunen har egen kommunedelplan for økt bosetting. Mål og alle tiltak for bolystprosjektet Integrasjon og inkludering av tilflyttere ligger inne i kommunedelplanen. Prosjektet er meget godt tverrpolitisk forankret. Styringsgruppen for prosjektet består av 3 politikere og 2 representanter fra næringslivet. Styringsgruppen har møter ved behov, (ca. 1 gang pr. mnd. siste halvår). Prosjektet har en arbeidsgruppe der tilflyttere er representert med flere personer. Det har bare vært ett møte i denne gruppen. Erfaringen fra denne gruppen og også fra andre møter der utenlandske tilflyttere deltar sammen med lokalbefolkningen er at de utenlandske tilflytterne bidrar lite i debatt og planlegging. Med bakgrunn i denne erfaringen er vi i gang med etableringen av foreningen Møtestedet. Foreningen er stiftet av utenlandske tilflyttere. Målet er at de her skal føle seg på «hjemmebane» fra starten av og når de er trygge på oppgaven invitere lokalbefolkning inn som samarbeidspartnere, deltagere og medlemmer. Foreningen overtar oppgaven som var tenkt arbeidsgruppen – planlegging, arbeide, kontaktskaping, integrering og inkludering.</p> <p>Personlig kontakt og individuell hjelp er en viktig arbeidsmåte for prosjektet.</p>
<p>Overføringsverdi for eksempel til andre lokalsamfunn</p>	<p>Arbeidsinnvandring er økende over hele landet. En god integrering og inkludering av disse tilflytterne er meget viktig og metodene og tiltakene er ikke spesielt for Herøy og kan overføres.</p>

	<p>Det er viktig for oss at noen utenfor prosjektet følger det vi gjør og med dette gir oss gode råd underveis. Norut Tromsø i samarbeid med Universitetet i Tromsø og Nordlandsforskning foretar følgeforskning av prosjektet. Ved at følgeforskningen vurderer erfaringene på en profesjonell måte, sett utenfra så tror vi overføringsverdien til andre lokalsamfunn, kommuner, fylkeskommuner kan være stor</p>
<p>Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet</p>	<p>Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet?</p> <p>LUK prosessledelseskurs samlinger januar, februar og mars 2011. (Presentert prosjektet for deltagerne, erfaringsutveksling)</p> <p>LUK samling i Bodø 2-3.3.11,</p> <p>Arbeidsmøte Helgeland regionråd 7.3.11 (erfaringsutveksling)</p> <p>Presentasjon av prosjektet Nordland fylkeskommunes tilflytterprosjekt, erfaringsseminar på Herøy,</p> <p>Presentasjon av prosjektet HALD is frokostmøte 1.6.11</p> <p>27.9.11 Presentasjon av prosjektet på arbeidslivskonferansen 2011</p> <p>13-14.10 LUK (erfaringsutveksling)</p> <p>8-9.11 LUK / tilflytterprosjektet i Nordland fylkeskommune (erfaringsutveksling)</p> <p>6.12.11 Presentasjon av prosjektet for Vest Finnmark regionråd.</p> <p>23.2.12 Presentasjon av prosjektet for Leirfjord kommune</p> <p>28.2.12 Presentasjon av prosjektet på workshop Demografiska forandringar (Nordregio/Distriktsenteret)</p> <p>27.3.12 Presentasjon av prosjektet på Dialogkonferansen, Helgeland regionråd</p> <p>29-30.3.12 LUK erfaringsutveksling</p> <p>19-20.4.12 Presentasjon av prosjektet på Fylkesmannens kommunekonferanse</p> <p>For øvrig har prosjektet vært omtalt i en rekke ganger i aviser og tv. Vedlagt er en reportasje fra Aftenposten som omtaler arbeidsinnvandringen til Herøy</p>
<p>Regnskap (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)</p>	<p>Vedlagt</p>
<p>Hvilke målsetninger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under? (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)</p>	<p>a) Stabilisere eller øke befolkningen (X)</p> <p>b) Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser (X)</p> <p>c) Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer (X)</p> <p>d) Økt innovasjon eller innovasjonsevne (X)</p> <p>e) Økt kompetanse (både realkompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen (X)</p> <p>f) Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og breibånd)</p> <p>g) Styrke regionale sentra</p>

	<p>h) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter? (X)</p> <p>i) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål?</p>
<p>Gi en kort omtal av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)</p>	<p>Prosjektets mål og tiltak implementeres i kommunedelplan økt bosetting 2012-2023.</p>

Vedlegg:

Regnskap

Revisors attestasjon

Underveisnotat følgeforskning

Artikkel fra Aftenposten