

19

Søknad Bolyst 2011

Stig Neraas

til:

post

15.04.2011 14:12

Cc:

obs

Vis detaljer

Vedlagt er søknad om økonomisk støtte fra Bolyst 2011 til prosjektet "Integrering og inkludering av tilflyttere"

Følgende er vedlagt:

Søknadsskjema for Bolyst.

Søknad om medfinansiering Nordland fylkeskommune

Prosessplan for "Integrering og inkludering av tilflyttere i Herøy kommune"

Kommunedelplan for Økt bosetting, Herøy kommune

Følgforskning – Prosjektbeskrivelse og tilbud fra Norut Tromsø, Nordlandsforskning og UIT.

Med vennlig hilsen

Stig Neraas

Prosjektleder økt bosetting i Herøy kommune

KRD

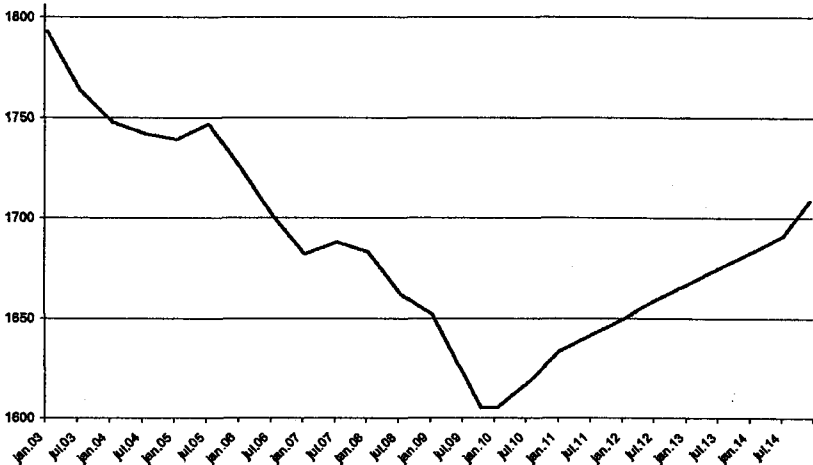
KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

Søknadsskjema for Bolyst.

1. Hva er navnet på prosjektet?	Integrering og inkludering av tilflyttere
2. Hvem er juridisk eier av prosjektet?	Herøy kommune, Nordland
3. Søknadsbeløp:	2011 – kr. 640 000,- 2012 – kr. 760 000,- 2013 – kr. 300 000,- 2014 – kr. 0,- SUM kr. 1 700 000,- (Totalbudsjett kr. 7 380 000,-)
4. Når skal prosjektet gjennomføres (fra – til)?	25.5.2011 – 31.12.2014

5. Hvem er kontaktperson(er)? Navn, adresse, telefonnummer og e-post.	Elbjørg Larsen, leder styringsgruppen, varaordfører, elblarse@online.no, Øksningan 8850 Herøy, 480 06 554 Stig Neraas, prosjektleder, stig.neraas@heroy-no.kommune.no, Herøy kommune 8850 Herøy, 750 68 000 Arnt Frode Jensen, ordfører, arnt.frode.jensen@heroy-no.kommune.no, Herøy kommune 8850 Herøy, 750 68 000 Roy Skogsholm, rådmann, roy.skogsholm@heroy-no.kommune.no, Herøy kommune 8850 Herøy, 750 68 000 Samarbeidspartnere: Elise Sunderland, prosjektleder Nordland fylkeskommune tilflytterprosjekt, Elise.Sonderland@nfk.no, 756 50 309 Kjersti Knapstad, prosjektleder FOT, Helgeland regionråd, kjersti.knapstad@hel.no, 97766511 Helle Eriksen Bygdevoll, LUK Nordland fylkeskommune, Helle.Eriksen.Bygdevoll@nfk.no, 75650321 Marit Aure, Norut Tromsø, marit.aure@norut.no, 41240034
6. Prosjekt- og/eller arbeidsgruppe(r) Gi en kort oversikt over organiseringen av prosjektet.	Oppdragsgiver: Kommunestyret, Herøy kommune Styringsgruppen : Elbjørg Larsen, (varaordfører, AP) (leder) Elinor Zahl (AP), skatt/folkeregister Kjell Inge Jakobsen (FRP), selvstendig næringsdrivende Bjørn Lund (SP), selvstendig næringsdrivende Kurt Nilsen (Næringsforeningen), selvstendig næringsdrivende Eva Jenssen (Næringsforeningen), Marine Harvest Prosjektansvarlig: Roy Skogsholm, rådmann Interne referanser: Tom Wennemo, (bor i Herøy, jobber i SSB) Eksterne referanser: Distriktsenteret Helle Bygdevoll, NFK Elise Sønderland, NFK

	Prosjektleder: Stig Neraas Prosjektgruppe inkludering av tilflyttere: Patrick Monaghan, flykningekonsulent Lisbeth Larsen, Øksningen grendeutvalg/Øksningen vel Kirsti Iversen, Herøy IL Turid Morskogen, Herøy og Dønna lensmannskontor Lars Olav Mogård Larsen, Herøy skole Aleksandar Micic, tilflytter Rasa Pumputiene, tilflytter/arbeidsinnvandrere Jasminka Ponjavic-Djolic, tilflytter Avet Abraham, tilflytter/flyktning Stig Neraas, tilflytter Kaare Stenseng, prosjektleder trivsel Marine Harvest Helle Vedersø, tilflytter Anne Sofie Sand Mathisen, voksenopplæringen Trine Valberg, Tennas Vel
7. Gi en kort omtale av prosjektet. Maks 250 ord. Forsøk å være så operativ som mulig. Jfr også punkt om gjennomføringsevne i utlysningsteksten.	Herøy kommune hadde en negativ befolkningsutvikling i en lang periode. Høsten 2009 vedtok kommunen gjennom seriøs og helhetlig satsning å snu denne utviklingen. Økt bosetting ble vedtatt hovedsatsningsområde for kommunen. Vi ser allerede effekter fra satsningen, har økt folketallet med 44 personer, sett i forhold til folketall noe av den største økning i Norge. Herøy har i dag et næringsliv i sterk vekst. Bedriftene klarer ikke å rekruttere arbeidskraft regionalt, vi har derfor en stor andel arbeidsinnvandrere, de fleste fra EØS land. Et problem for kommunen og for bedriftene er at det har vært stor "gjennomtrekk" i denne gruppen av innvandrere – nesten ingen har bosatt seg fast i kommunen.

8. Hvem er målgrupper for prosjektet?	Tilflyttere, herav spesielt innvandrere																																																																								
9. Hvordan skal målgruppen(e) informeres/involveres i prosjektet?	Målgruppen har 6 personer i prosjektgruppen. Prosjektgruppen har deltatt i utviklingen av mål og tiltak – har eierskap til prosjektet. Informering og involvering av målgruppen er mye av det selve prosjektet går ut på. Se Prosessplan.																																																																								
10. Hva er mål og eventuelt delmål for prosjektet?	Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo-kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger. Med satsningen skal vi oppnå en stabil arbeidskraft til et næringsliv i vekst, få permanent og økende bosetting. Nye innbyggere skal få en god velkomst, bli inkludert i samfunnet og tatt godt vare på. Med prosjektet skal en skal stoppe en negativ befolkningsutvikling og også få vekst i folkemengden fra 1605 innbyggere i oktober 2009 til 1705 innbyggere innen oktober 2014.  <table><caption>Population Data from Graph</caption><tr><th>Date</th><th>Actual Population (Red Line)</th><th>Target Population (Green Line)</th></tr><tr><td>Jan.03</td><td>~1790</td><td>1605</td></tr><tr><td>Jul.03</td><td>~1770</td><td>1610</td></tr><tr><td>Jan.04</td><td>~1755</td><td>1615</td></tr><tr><td>Jul.04</td><td>~1745</td><td>1620</td></tr><tr><td>Jan.05</td><td>~1740</td><td>1625</td></tr><tr><td>Jul.05</td><td>~1745</td><td>1630</td></tr><tr><td>Jan.06</td><td>~1725</td><td>1635</td></tr><tr><td>Jul.06</td><td>~1690</td><td>1640</td></tr><tr><td>Jan.07</td><td>~1685</td><td>1645</td></tr><tr><td>Jul.07</td><td>~1680</td><td>1650</td></tr><tr><td>Jan.08</td><td>~1670</td><td>1655</td></tr><tr><td>Jul.08</td><td>~1655</td><td>1660</td></tr><tr><td>Jan.09</td><td>~1645</td><td>1665</td></tr><tr><td>Jul.09</td><td>~1625</td><td>1670</td></tr><tr><td>Jan.10</td><td>~1605</td><td>1675</td></tr><tr><td>Jul.10</td><td>~1615</td><td>1680</td></tr><tr><td>Jan.11</td><td>~1635</td><td>1685</td></tr><tr><td>Jul.11</td><td>~1645</td><td>1690</td></tr><tr><td>Jan.12</td><td>~1655</td><td>1695</td></tr><tr><td>Jul.12</td><td>~1665</td><td>1700</td></tr><tr><td>Jan.13</td><td>~1675</td><td>1705</td></tr><tr><td>Jul.13</td><td>~1685</td><td>1705</td></tr><tr><td>Jan.14</td><td>~1705</td><td>1705</td></tr></table> <i>Rød nedadgående kurve viser faktisk nedgang i folketall i perioden fra januar 2003 til oktober 2009. Grønn kurve viser hovedmål for satsningen økt bosetting i Herøy kommune. Folkemengde 1.1.2011 er 1649, dvs. over linjen som er satt som hovedmål for satsningen</i>	Date	Actual Population (Red Line)	Target Population (Green Line)	Jan.03	~1790	1605	Jul.03	~1770	1610	Jan.04	~1755	1615	Jul.04	~1745	1620	Jan.05	~1740	1625	Jul.05	~1745	1630	Jan.06	~1725	1635	Jul.06	~1690	1640	Jan.07	~1685	1645	Jul.07	~1680	1650	Jan.08	~1670	1655	Jul.08	~1655	1660	Jan.09	~1645	1665	Jul.09	~1625	1670	Jan.10	~1605	1675	Jul.10	~1615	1680	Jan.11	~1635	1685	Jul.11	~1645	1690	Jan.12	~1655	1695	Jul.12	~1665	1700	Jan.13	~1675	1705	Jul.13	~1685	1705	Jan.14	~1705	1705
Date	Actual Population (Red Line)	Target Population (Green Line)																																																																							
Jan.03	~1790	1605																																																																							
Jul.03	~1770	1610																																																																							
Jan.04	~1755	1615																																																																							
Jul.04	~1745	1620																																																																							
Jan.05	~1740	1625																																																																							
Jul.05	~1745	1630																																																																							
Jan.06	~1725	1635																																																																							
Jul.06	~1690	1640																																																																							
Jan.07	~1685	1645																																																																							
Jul.07	~1680	1650																																																																							
Jan.08	~1670	1655																																																																							
Jul.08	~1655	1660																																																																							
Jan.09	~1645	1665																																																																							
Jul.09	~1625	1670																																																																							
Jan.10	~1605	1675																																																																							
Jul.10	~1615	1680																																																																							
Jan.11	~1635	1685																																																																							
Jul.11	~1645	1690																																																																							
Jan.12	~1655	1695																																																																							
Jul.12	~1665	1700																																																																							
Jan.13	~1675	1705																																																																							
Jul.13	~1685	1705																																																																							
Jan.14	~1705	1705																																																																							

11. Hvordan er målene forankret i lokale/regionale styringsdokumenter?	Kommunestyret har vedtatt at økt bosetting er hovedsatsningsområde i Herøy kommune i perioden 2011 – 2014 og har oppnevnt en styringsgruppe for økt bosetting. Denne består av sentrale politikere og personer fra næringsforeningen. Kommunen har vedtatt egen kommunedelplan for økt bosetting (vedlagt). Mål og tiltak i prosjektet integrering og inkludering av tilflyttere inngår som del 5 i kommunedelplanen for økt bosetting. Dette viser en meget stor grad av forankring, vilje til å satse og handlingsevne. Noe som underbygger troverdigheten av at kommunen vil nå formålet med bolyst satsningen. <i>Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo-kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.</i>
12. Hva slags resultatindikatorer har prosjektet for måloppnåelse? Beskriv hvordan dere skal arbeide for å finne ut om dere når målene i prosjektet?	Folketallsutvikling, tall fra SSB Norut Tromsø, Nordlandsforskning og UiT vil ha følgeforskning og evaluering av prosjektet. Se vedlagt prosjektbeskrivelse. Distriktsenteret vil foreta omdømmemåling i Herøy kommune. Målgruppe for målingen er kommunens innbyggere, herav også innflyttere. Vi vil legge inn egne spørsmål for måling av Herøy kommunes omdømme hos innflyttere ved prosjektstart og avslutting.
13. Beskriv kort hva dere tror vil ha størst læringseffekt for andre prosjekter/kommuner.	Alle prosjektets tiltak har større eller mindre grad av pilot verdi. Herøy kommune er <u>aktivt</u> med i følgende prosjekter og satsninger: FOT (Folketallsutvikling og tilflytting) Helgeland regionråd, Nordland fylkeskommunes tilflytterprosjekt, LUK satsningen i Nordland fylkeskommune. Herøy er også en kommune som blir fulgt spesielt av Distriktsenteret. Alle forskningsresultat/evalueringer/erfaringer vil umiddelbart bli gitt til disse prosjekter/organisasjoner inklusiv alle deltagende kommuner. Prosjektene/organisasjonene blir i tillegg invitert til å direkte følge prosjektets tiltak. Prosjektet "Integrering og inkludering av tilflyttere" starter med "Innflytterdagen" i Herøy den 25. mai 2011. Her har vi fått bekreftet at Nordland fylkeskommunes tilflytterprosjekt (med alle deltagende kommuner), FOT Helgeland regionråd og Distriktsenteret vil delta som observatører.

14. Hvor geografisk konsentrert vil prosjektet ha effekt? (sett kryss)	a) helt lokal effekt X (økt bosetting) b) effekten kommer i flere kommuner i regionen X (arbeidstakere og læringseffekt) c) effekten kommer i hele fylket X (læringseffekt) d) effekten kommer i eget fylke og i andre fylker X (læringseffekt) e) effekten kommer i eget fylke, samt i andre fylker og/eller utenfor Norge
15. Gi en kort omtale over hvordan arbeidet eventuelt er tenkt slutført/videreført etter prosjektets slutt. Maks 250 ord.	Prosjektet er meget godt forankret politisk, administrativt og hos befolkningen i Herøy kommune. Prosjektet vil videreføres som et fast tilbud i Herøy kommune. Finansiert av Herøy kommune. Dette understrekes ved at Herøy kommune dekker nesten alle prosjektkostnader siste prosjektår.
16. Hvilke effekter av prosjektet ser dere for dere at prosjektet skal føre til? Gi gjerne egne beskrivelser av effekter, og begrunn hvordan prosjektet kan føre til disse.	Klar hovedeffekt: Øke befolkningen. Andre effekter: Styrke næringslivet ved å gi stabil arbeidskraft. Økt innovasjon Økt kompetanse hos målgruppen. Attraktivt bosted gjennom bedre inkludering i lokalsamfunn og fritidsaktiviteter.

Vedlegg:

Prosessplan for Integrering og inkludering av tilflyttere

- Mål
- Organisering av arbeidet
- Rollebeskrivelse
- Prosessbeskrivelse med formål, beskrivelse og milepæl
- Framdriftsplan
- Budsjett med kostnadsoverslag
- Finansieringsplan
- Framdriftsplan og milepælsplan
- Kritiske suksessfaktorer

Kommunedelplan for Økt bosetting

Følgforskning, Prosjektbeskrivelse og tilbud fra Norut Tromsø, Nordlandsforskning og UIT



Nordland fylkeskommune
Næring og regional utvikling
8048 Bodø

Saksnr.	Arkivkode	Avd/Saksb	Deres ref.	Dato	Gradering
09/1457-95	144	ADM//SNE		15.04.2011	

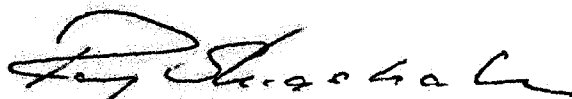
BOLYST 2011, SØKNAD OM MEDFINANSIERING

Vedlagt er søknad om økonomisk støtte fra Bolyst 2011 til prosjektet "Integrering og inkludering av tilflyttere"

Vi søker med dette om medfinansiering fra Nordland fylkeskommune.

Som det går fram av vedlagte prosessplan søker vi fylkeskommunen om:
Kr. 100 000 årlig i 4 år for del finansiering av følgeforskning av prosjektet.
Kr. 50 000 for 2011 for styrking av Karriere Nordland / Karrieresenteret Ytre Helgeland med kontordag på Herøy en kveld hver 14 dag som en del av prosjektet. Videre kr. 100 000 årlig de påfølgende 3år.

Med vennlig hilsen
HERØY KOMMUNE


Roy Skogsholm
Rådmann

Kopi:

Brev, sakskorrespondanse og e-post til Herøy kommune, Kommunehuset, bes ikke adressert til avdeling eller enkeltperson.

Postadresse
Herøy kommune
8850 Herøy

Besøksadresse
Kommunehuset
8850 Herøy

Telefon
75 06 80 00
Telefaks
75 06 80 61

E-postadresse
post@heroy-no.kommune.no
Hjemmeside
www.heroy-no.kommune.no

Bankkontonr.
4533.06.01462
Organisasjonsnr.
872 417 982

HERØY – FØLGEFORSKNING: INTEGRERING OG INKLUDERING AV TILFLYTTERE

Prosjektbeskrivelse og tilbud fra Norut Tromsø, Nordlandsforskning og UIT.
Prosjektleder Marit Aure, dr.polit, Norut Tromsø, marit.aure@norut.no, tlf 41240034,
Postboks 6334 Forskningsparken, 9394 Tromsø

BAKGRUNN

Herøy kommune har hatt en negativ befolkningsutvikling gjennom en lang periode. Dette gjør at kommunen har økende problemer med å kunne opprettholde et godt tilbud til befolkningen. Herøy har også et næringsliv i sterk vekst, bedrifter som ikke klarer å rekruttere arbeidskraft regionalt. De har derfor mange arbeidsinnvandrere, særlig fra EØS-området. Denne gruppen innvandrere er i stor grad midlertidig arbeidstakere, andre reiser frem og tilbake og er såkalte sirkulære migranter, uansett representerer disse arbeidstakerne en ustabilitet og de har stor "turn-over". Dette er utfordringer vi kjenner fra hele landsdelen, det er også nasjonale og europeiske problemstillinger (Andersen et al 2009, Aure et al 2011a). I Herøy opplever både kommunen og bedriftene at nesten ingen av disse har bosatt seg fast i kommunen og de har etter et lite prøveprosjekt med ekstra oppmerksomhet rettet mot denne gruppen sett at det er store muligheter for å få flere av disse til å bosette seg i kommunen. På den måten kan både bedriftenes behov for arbeidskraft og kommunens ønske om stabilitet og helst vekst i innbyggertallet dekkes. Tiltak og prosjekter på feltet viser at dette kan være gode strategier (Rambøll 2009) og at denne gruppen synes å være en uutnyttet ressurs (Angell et al 2011, Aure et al 2011a, Riiber 2009).

Prosjektet "Integrering og inkludering av tilflyttere" er forankret i kommunedelsplanen i Herøy og det er utarbeidet en prosessplan for prosjektet. Det er foreslått en rekke tiltak der alle ved ulike virkemidler tar sikte på å bidra til gi arbeidsmigrantene en god velkomst, mulighet til å bli kjent, hjelp til tilflytting og etablering og integrering i samfunnslivet i Herøy og på den måten i Norge. Kommunen og andre instanser benytter en rekke ressurser på dette og det kan ses som et nyskapende prosjekt, en interessant tilnærming både til rekruttering av arbeidskraft og bosetting i distriktsområder. Det er derfor både ønskelig og nødvendig å gjøre en ekstern evaluering av prosjektet. Det finnes noen liknende prosjekter andre steder, rettet mot innflyttere generelt og innvandrere spesielt, se for eksempel Rambøll (2009), Håpnes og Finnestrand (2009), Kvidal et al 2008, Skålholdt og Batt-Rawden 2008). Et kjennetegn og en utfordring knyttet til slike prosjekter er likevel at det mangler evalueringer av tiltakene, slik en nylig gjennomført kunnskapsstatus om strategier og metoder i rekruttering til distriktskommuner viser (Aure et. al 2011).

PROSJEKTET OG EVALUERINGEN

Prosjektet består av totalt 12 ulike tiltak som inkluderer organisering av arbeidet i et kontor for bosetting og inkludering, innpassing av prosjektet i kommunens organisasjon og etablering av et system rundt prosjektleder som bidrar til forankring og ressurser. Tiltakene for øvrig inkluderer bl.a. Velkomstpakke, norskkurs, samarbeid med lag og foreninger, boligbyggerkurs, og tilrettelegging av møteplasser. Noen av disse er spisse, konkrete tiltak andre er breiere tilnærminger til å skape trivsel og "blilyst". Prosjektet har tallfestet noen overordnede mål, mens mange av tiltakene ikke har konkrete mål, men skal bidra til å nå hovedmålet.

Prosjektet er slik sett typisk og inkluderer både lett tell- og målbare virkemidler, samt tiltak som en kan anta har betydning og er viktige, men vanskeligere å måle og evaluere. Dette gjør prosjektet interessant for en evaluering, både med hensyn til måloppnåelse i dette konkrete prosjektet men også fordi det kan antas å ha stor overføringsverdi til andre prosjekt. Videre vil det kunne bidra til

metodeutvikling og bedre forståelse av hvordan slike prosjekter kan evalueres.

Denne evalueringen vil være en følgeforskning, hvor vi er opptatt av å forstå prosessene og mekanismene som finner sted og konteksten, samfunnet Herøy, det finner sted innenfor. Dette vil bidra til at vi kan si noe om under hvilke lokale og konkrete betingelser ulike tiltak kan fungere, samt si noe både om innholdet i tiltaket og organisering av prosjektarbeidet (Førde 2007). Konteksten, Herøysamfunnet er også viktig fordi vi ønsker å analysere hva som skjer i samfunnet når nye innbyggere med annen kulturell bakgrunn kommer. Videre vil vi fokusere på den eksplisitte sammenhengen mellom tiltak og oppnådde resultat. Aure et al (2011a) påpeker at det er stor mangel på kunnskap om nettopp dette: Er det de iverksatte tiltakene som bidrar til for eksempel tilflytting eller etablering eller er det andre forhold? Videre etterspørres forståelse av *hva* det er ved de konkrete metodene og tiltakene som faktisk virker – og *hvordan* dette fungerer.

Gjennom et prosjekt om sammenhenger mellom endringer i det fysiske landskapet og det kulturelle landskapet har prosjektteamet god lokal kunnskap (Førde og Magnussen under trykking, se også http://www.bioforsk.no/ikbViewer/page/prosjekt/hovedtema?p_dimension_id=22372&p_menu_id=22387&p_sub_id=22373&p_dim2=22374). Teamet har også betydelig erfaring, metodisk og teoretisk kunnskap om rekruttering og arbeidsinnvandring (Aure 2007 og 2008, Angell et al 2011, Aure et al 2011a, Aure under trykking b), inkludering og transnasjonale forbindelser (Aure og Fosslund 2010, Aure et al 2011b, Aure in press a), samt lokale utviklingsprosesser og stedsstudier (Borch og Førde 2010, Førde 2010, Førde 2007, Magnussen og Søfting 2009, Aure 2008) og evaluering/følgeforskning (Fosslund og Aure 2011, Magnussen m.fl. 2011 og 2009, Magnussen og Wiggen 2011).

Vi foreslår en evaluering som stiller følgende hovedspørsmål:

1. I hvor stor grad oppnår prosjektet sine egne mål?
2. På hvilken måte bidrar delprosjektene til å nå hovedmålet?
3. Under hvilke organisatoriske, sosiale og kulturelle betingelser oppnår prosjektet sine mål?
4. Hvordan påvirkes Herøy av disse nye prosessene?

Underspørsmål vil bli være:

- Er organiseringen av de ulike tiltakene hensiktsmessig?
- Er utforming og innhold av tiltakene relevant for brukerne?
- Kan en påvise sammenheng mellom tiltakene og resultater?
- Hvilke organisatoriske, sosiale og kulturelle, lokale og ikke lokale forhold bidrar til å fremme eller hindre måloppnåelse i prosjektet? Hvordan påvirker og påvirkes Herøysamfunnet av prosjektet
- I hvilken grad er tema og prosjektet en integrert del av kommunens arbeid, - eller "lever det sitt eget liv" som prosjekt?
- Hvordan blir nye arbeidstakere/innbyggere tatt i mot og blir innskrevet i lokale prosesser?

METODISK TILNÆRMING

Følgeforsknings metodisk tilnærming vil være en kombinasjon av dokumentstudier, tilstedeværelse på formelle og uformelle møter, samt intervju. Hovedvekten vil være på intervju

med nøkkelpersoner i organiseringa av prosjektet, arbeidsgivere i offentlig og privat virksomhet, noen av de nye innbyggerne, og et utvalg lokale innbyggere, (fra lag og foreninger, nabolag , kolleger , skole/barnehage m.m). Vi vil utarbeide en intervjuguide for å sikre at sentrale spørsmål frå problemstillingen og underspørsmålene blir behandlet. Vi vil likeve legge vekt på intervjupersonenes egen erfaringer og opplevelser, og det de mener er viktig.

Vi vil skrive sammendrag frå intervjuene slik at de kan deles i prosjektteamet, men vil av økonomiske og tidsmessige hensyn ikke transkribere dem.

Prosjektet vil evalueres i forhold til egne målsettinger (som for eksempel tallfestet øking i folketall), og andre kriterier som synes relevante underveis i prosjektet. På den måten vil vi ta høyde for at prosjektet kan få og ha andre resultat enn de det faktisk er planlagt for. Kommunale og andre offentlige oversikter/registerdata over innflytting og bosatte eller likende er relevant i denne sammenhengen.

Alle prosjektdeltakerne har omfattende erfaring med formidling og tilbakeføring av resultater, både til deltakere og involverte i tiltak, prosjektledere og offentlige myndigheter og bedrifter, samt vitenskapelige sammenhenger (se f.eks Aures formidlingsaktiviteter på migrasjon/inkluderingsfeltet). Vi ønsker et nært samarbeid med prosjektleder og andre aktører og finansieringskilder når det gjelder dette og vil legge vekt på å formidle frå prosjektet i aktuelle sammenhenger.

Organisering og varighet

Aure vil være prosjektleder , hun har betydelig erfaring med migrasjon- og integrasjon/inkluderingsforskning. Aure har prosjektledererfaring, også frå denne typen prosjekt. Norut Tromsø vil administrere prosjektet. Forøvrig vil vi jobbe i team og par etter hva som viser seg hensiktsmessig ut frå selve inkluderingsprosjektets aktiviteter og fremdrift. Alle teamdeltakerne vil både gjøre observasjoner, intervju og delta i skriving og rapportering frå prosjektet.

Prosjektet vil vare fra 2011 tom 4.kvartal 2014. Følgeforskningen vil nødvendigvis gå utover selve prosjektperioden siden vi ønsker å følge avslutninga av prosjektet, samt trenger tid til å gjennomføre analyser av hendelser og prosesser i siste del av prosjektperioden.

Vi kommer gjerne med tilleggsinformasjon, og er åpen for samarbeid og annen organisering av følgeforskningen. Vi forutsetter et samarbeid mellom de involverte parter for å fullfinansiere søknaden, dvs søke IMDI, Distriktssenteret og Marin Harvest og bidrag til prosjektet.

BUDSJETT

Budsjettet er basert på en gjennomsnittlig timepris på kr 1050.

Alle tall er ekskl MVA.

	2011	2012	2013	2014	Totalt
Timekostnader	170.000	170.000	170.000	160	670.000
Drift	30.000	30.000	30.000	40	130.000
Totalt	200.000	200.000	200.000	200.000	800.000

FINANSIERINGSPLAN

Finansieringskilder	Sum 2011-2014
Herøy kommune	150.000

Nordland fylkeskommune	400.000
Andre, egne søknader til IMDI	250.000
Marine Harvest Distriktssenteret	
Totalsum:	800.000

FREMDRIFTSPLAN

	2kv 2011	3-4 kv2011	1-2 kv 2012	3 kv 2012	4 kv 2012	1-2kv 2013	3-4 kv 2013	1-2 kv 2014	3-4 kv 2014
Oppstart	X								
Løpende kontakt med prosjektet	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Datainnsamling		X	X		X		X	X	
Formidling, publisering			X		X			X	X
Evaluering av delmål		X		X		X	X	X	
Årlig rapportering		X			X		X		X
Sluttrapport									X

LITTERATUR

- Andersen, R.K., Bråten, M, Eldring, L, & Friberg, J.H. (2009) *Norske bedrifters bruk av østeuropeisk arbeidskraft* <http://www.fafo.no/pub/rapp/20136/20136.pdf>
- Angell, E, Aure, M og Emaus, P-A (2011) "Kompetansebehov og rekruttering i fiskeforedlingsindustrien – med fokus på utenlands arbeidskraft." rapport 2011: I Norut, Alta
- Aure, Marit (2008) "Arbeidsmigrasjon fra Teriberka til Båtsfjord 1999- 2002" Avhandling for Doctor Rerum Politicarum, SV-fak, UITØ
- Aure, Marit (2007) "Migrasjonsprosesser og rekrutteringskanaler: Å bli arbeidsmigrant" i *Sosiologi i Dag* 3-4/2007
- Aure, M og Fosslund, T (2010) *Forskningsoppfølging; Global Future: talentmobilisering av innvandrere med høyere utdanning i Troms*. Rapport til NHO Opp og Ut fondet.
- Aure, M., Nilsen, H, Josefsen, E og Ringholm, T. (2011a) Med håp og engasjement. En kunnskapsstatus om utfordringer og strategier i rekruttering av arbeidskraft til distriktkommuner. Norut Tromsø 6/2011
- Aure, M., Flemmen, A.B., Golebiowska, K. (2011b). "Transnational Links at the Edge", In D. Carson, R. Rasmussen, P. C. Ensign, A. Taylor and L. Huskey (Eds). *Demography at the Edge: Remote human populations in developed nations*. England: Ashgate Publishing.
- Aure, Marit (in press a) Borders of Understanding: Re-Making Frontiers in the Russian-Norwegian Contact Zone." Special Issue of *Ethnopolitics* on "Migration and divided societies", accepted.
- Aure, Marit (in press b) "The Migrant Making Organisation. Gender, Labour and Agency in a New Migration Process, accepted for the April volum of *Journal for International and Global Studies*,
- Borch, O.J. og A. Førde 2010: *Innovative bygdemiljø. Ildsjeler og nyskappingsarbeid*. Fagbokforlaget. (

[http://fagbokforlaget.no/?isbn=978-82-450-0991-0. \)](http://fagbokforlaget.no/?isbn=978-82-450-0991-0.)

- Fossland, Trine and Marit Aure (2011) "Når høyere utdanning ikke er nok. Integrasjon av høyt utdannede innvandrere i arbeidsmarkedet" Sosiologisk Tidsskrift (19) pp 131-152
- Førde og Magnussen (2011): "Når hundekjeksken tar over – opplevingar av stad gjennom landskap", under publisering i: Bringslid, M.B (red)"Utvikling når alternativet er avviking", Spartacus forlag
- Førde, A. 2007: Studie av kvardagsliv og politikk – Praksisorientert analyse som tverrfaglig tilnærming. I Nyseth, Jentoft, Førde og Bærenholdt (red): *I disiplinenes grenseland. Tverrfaglighet i teori og praksis*. Fagbokforlaget. (<http://www.fagbokforlaget.no/?isbn=9788245006407>)
- Førde, A. 2010: From fishing industry to 'fish porn': tourism transforming place. I D. Macleod and S. Gillespie (eds.) *Sustainable tourism in Rural Europe. Approaches to development*. Routledge. (<http://www.routledge.com/books/details/9780415547994/>)
- Håpnes, T. Finnestrand, H. O. (2009): *Verdalsprosjektet - krafttak for inkludering*. Følgeforskningsrapport. SINTEF rapport
- Kvidal, T., Lie, I. & Nygaard, V. (2008): *Russisk arbeidskraft i Finnmark – utvikling, erfaringer og framtidige behov*. Norut Alta-Åltå notat 2008:1001.
- Magnussen, T (m.fl) (2011): *Sluttevaluering av Verdiskapingsprogrammet for kulturminne*, NF-rapport 5/2011, Nordlandsforskning, Bodø
- Magnussen, T og O. Wiggen (2011): *Sluttevaluering av "Den verdifulle kystkulturen i Nordland"*, under publisering som NF-rapport, Nordlandsforskning, Bodø
- Magnussen, T, B. A. Brandtzæg, P.I. Haukeland og E. Søfting (2009): *Midtvegsevaluering av Verdiskapingsprogrammet for kulturminner*, NF-rapport 2/2009, Nordlandsforskning, Bodø
- Magnussen, T og E. Søfting (2009): "Kulturminner som regional utviklingsressurs", i: *Plan* nr 5/2009, s 24-29
- Rambøll AS (2009): *Identifisering av prosjekter med formål om å få tilflyttere til å trives og bli værende på et sted*. Sluttrapport, 2009 Oslo : Rambøll
- Riiber, S: (2009) *Bare en gjestearbeider? En kvalitativ studie om hvordan kvinnelige arbeidsinnvandrere i veksthusnæringen forhandler om livet som arbeidsinnvandrere og tilværelsen "in between"*. Masteroppgave i sosiologi, Institutt for sosiologi og statsvitenskap NTNU.
- Skålholt, A. og Batt-Rawden, K.B. (2008): *Regionenes kamp – om tilflyttingsprosjekter*, ØF-rapport nr. 19/2008, Østlandsforskning.

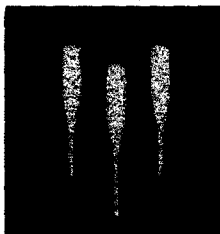
Anvendt forskning/ formidling, noen aktiviteter de siste år – prosjektleder M.Aure

- Aure, M (2011) "Med håp om gode resultater" innlegg på Dialogseminar Bodø 30.3, Leikanger 7.4 og Værnes 13.4 .2011, Distriktssenteret "Hvordan møte fremtidas rekrutteringsutfordringer?"
- Aure, Marit 03.10. 2010 "Innvandrere med høyere utdanning på arbeidsmarkedet i Tromsø" Invitert presentasjon til det regjeringsoppnevnte "Inkluderingsutvalget" Dialogmøte i Tromsø.
- Aure, Marit 28.10. 2010 Heldagsseminar om og for kvinnelige innvandrere på arbeidsmarkedet i

- Tromsø, Global Future, arrangert av NHO
- Aure, Marit (2010) "Hva hemmer og fremmed innvandrere med høyere utdanning sin deltakelse i arbeidsmarkedet i Tromsø?" Invitert innlegg på seminar KIM, Flerkulturelt Forum og NAV, Tromsø 9.10.2010
- Aure, Marit. (2010) Hva slags marked er arbeidsmarkedet? Presentasjon for Global Future avslutningssamling, NHO Troms, 24.mars 2010
- Aure, Marit.(2009)B/order. Russiske menn, grenser og forståelser. Forskningsdagene 09 Kvinneforskningsmaraton; 2009-09-19
- Aure, Marit (2009) Vi søkte etter arbeidstakere - vi fikk familier. Invitert foredrag, seminar for næringsdrivende i Tromsøregionen; 2009-09-23, Tromsø Næringsforening.
- Aure, Marit (2008) "Det meste er nord- Hva slags Nord og hvem sitt nord? Tre perspektiver på nordområdene" Nordområdeprosjektet, Tromsø kommune – Høgskolen i Tromsø – Universitetet i Tromsø, 4. og 5. november 2008
- Aure, Marit (2008) Approaching Teriberka: Social, Cultural and Economic Issues" Invited presentation and seminar on development of Stockman gas field for StatoilHYDRO, 1.sept.
- Aure, Marit (2003) *Dette tjener alle på? Rekruttering av russisk arbeidskraft fra Barentsregionen til fiskeindustrien i Finnmark og Troms.* Betydningen av endringer i utlendingsforskriftens §5 første ledd bokstav c for noen samfunnsområder. Rapport til AETAT.
- Angell, E og Aure, M "Utenlandsk arbeidskraft et "must"". Kronikk i FiskeribladetFiskaren 11.mars 2011.
- Aure, M "Arbeidsmarkedet i Tromsø", kronikk Nordlys 15.04.2010
- Aure M "Hva slags nord og hvem sitt nord? Kronikk Nordlys 1.12.08
- Aure M og Johannesen N "Regional politikk for likestilling" kronikk i Nordlys, Nationen, Avisa Nordland mm 1.3.2007

Radio og avisintervju

- Interview NRK Finnmark 27.09.2010, Hovedgjest NRK P1 Kveldsåpent 2008-07-01, Hovedgjest NRK P2 Sånn er livet 2008-07-29, "Russiske mødrer ønskes" kilden.no [Internett] 2008-08-26 Intervju, "Ønsket ikke å bli". Sør-Varanger Avis 2008-06-26, Intervju "Russere kom ikke for å bli" forskning.no, 010708, Internett, "Drømte ikke om Finnmark" ANB oppslag i nesten alle nettaviser 020708



Herøy kommune
- Et hav av muligheter

PROSESSPLAN / PROSESSDESIGN

for

Integrering og inkludering av tilflyttere

Prosessplan vedtatt av: Styringsgruppen for økt bosetting

Prosessplan sist endret den: 15.4.2011

Endringene foretatt av: Stig Neraas

INNHold

<u>BAKGRUNN OG PROBLEMSTILLING</u>	3
<u>Mål</u>	3
<u>FORMÅL (EFFEKTMAÅL)</u>	3
<u>RESULTATMAÅL</u>	4
<u>ORGANISERING AV ARBEIDET</u>	5
<u>ROLLEBESKRIVELSE</u>	6
<u>PROSESSBESKRIVELSE / PROSESSSTRATEGI</u>	6
<u>Kontor bosetting og inkludering - prosjektledelse</u>	7
<u>Velkomstpakke</u>	8
<u>Norskurs</u>	9
<u>Integrering og inkludering i skole og barnehage</u>	10
<u>Innflytterdagen</u>	11
<u>Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud</u>	12
<u>Inkludering i nærmiljøet - fadderordning</u>	13
<u>Integrering i arbeidslivet</u>	14
<u>Gründerkurs for innvandrere</u>	15
<u>Boligbyggerkurs for innvandrere</u>	16
<u>Kommunikasjon - hva skjer i Herøy</u>	17
<u>Møteplass</u>	18
<u>Evaluerings - Følgeforskning</u>	19
<u>FRAMDRIFT / TIDSPLAN</u>	21
<u>RESSURSBEHOV OG FINANSIERING</u>	22
<u>KRITISKE SUKSESSFÅKTORER</u>	23
<u>VEDLEGG:</u>	24

BAKGRUNN OG PROBLEMSTILLING

Herøy kommune hadde en sterk negativ befolkningsutvikling i en lang periode. Høsten 2009 vedtok kommunen gjennom seriøs og helhetlig satsning å snu denne utviklingen. Kommunen startet da prosjektet økt bosetting. I mars 2010 ble det tilsatt prosjektleder i 100 % stilling. (medfinansiert av Fylkesmannen ut 2011). Det er nå vedtatt egen kommunedelplan for hovedsatsningsområdet økt bosetting.

Herøy har i dag et næringsliv i sterk vekst. Bedriftene klarer ikke å rekruttere arbeidskraft regionalt, vi har derfor en stor andel arbeidsinnvandrere de fleste fra EØS land. Et problem for kommunen og også for bedriftene er at det har vært stor "gjennomtrekk" i denne gruppen av innvandrere – nesten ingen har bosatt seg fast i kommunen. I 2010 opplevde vi at til sammen 126 personer var registrert flyttet inn til kommunen (over 50 % innvandrere / personer med utenlands opprinnelse). I tillegg ca 60 arbeidsinnvandrere som vikarer. Vi har siden satsningen startet snudd den negative trenden og hatt en befolkningsøkning på 44 personer. Det er pr. 1. januar 2011 bosatt 1649 personer i kommunen.

Som et tilfeldig forsøk tok vi oss spesielt av ca 20 arbeidsinnvandrere med ekstra oppfølging, jevnlig kontakt, hjelp med papirer, finne hus, motivert til deltagelse i det som skjer her og gitt tilbud om norskkurs. Personene sier de aldri har opplevd lignende mottagelse, at de føler seg verdsatt, tatt vare på! Nesten alle i denne gruppen sier nå at de vil bosette seg fast her. (Ta familie hit, 1 familie er i gang med å bygge hus, 5 par / familier i denne gruppen vurderer seriøst å bygge, 2 har kjøpt hus, andre leter etter hus for å kjøpe). Vi mener derfor at vi har et meget stort potensial for permanent økt bosetting gjennom en betydelig og bred satsning på integrering og inkludering av tilflyttere.

Mål

FORMÅL (EFFEKTMAÅL)

Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo- kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.

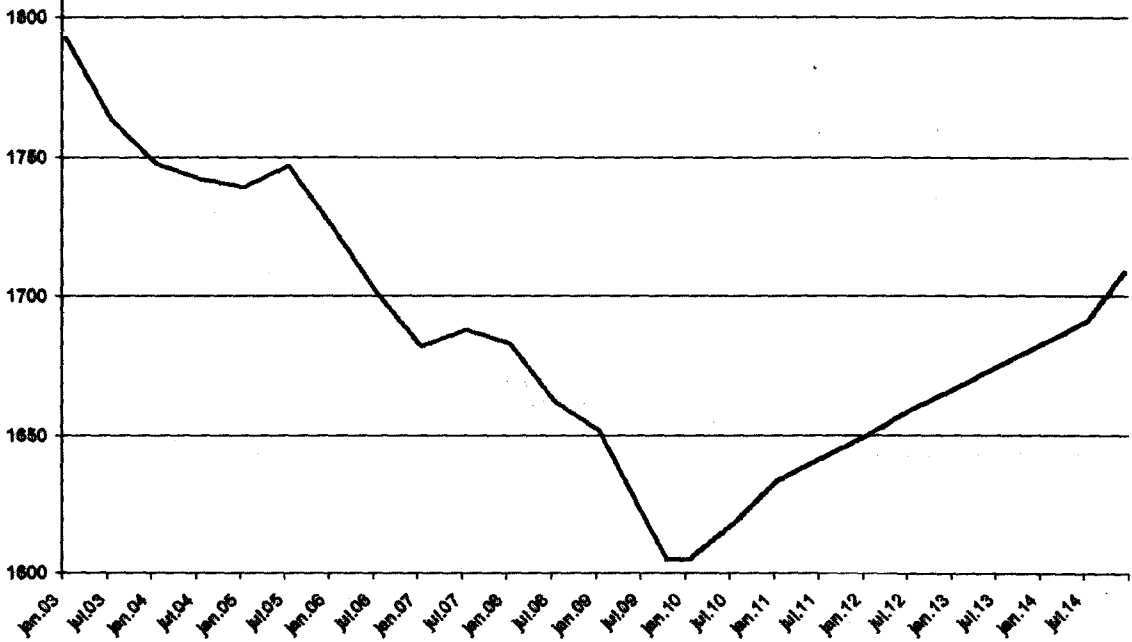
Med satsningen skal vi oppnå en stabil arbeidskraft til et næringsliv i vekst, få permanent og økende bosetting og dermed få et åpent og godt samfunn.

RESULTATMÅL

Nye innbyggere skal få en god velkomst, bli inkludert i samfunnet og tatt godt vare på.

- Følgende skal være på plass:
- Kontor bosetting og inkludering
 - Velkomstpakke
 - Norskkurs
 - Integrering og inkludering i skole og barnehage
 - Innflytterdagen
 - Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud
 - Inkludering i nærmiljøet - fadderordning
 - Integrering i arbeidslivet
 - Gründerkurs for innvandrere
 - Boligbyggerkurs for innvandrere
 - Kommunikasjon - hva skjer i Herøy
 - Møteplass
 - Karriereveiledning
 - Evaluerings

Med prosjektet skal en skal stoppe en negativ befolkningsutvikling og også få vekst i folkemengden fra 1605 innbyggere i oktober 2009 til **1705 innbyggere innen oktober 2014.**



Rød nedadgående kurve viser faktisk nedgang i folketall i perioden fra januar 2003 til oktober 2009. Grønn kurve viser hovedmål for satsningen økt bosetting i Herøy kommune. Folkemengde 1.1.2011 er 1649, dvs. over linjen som er satt som hovedmål for satsningen.

INTERESSETER

Tilflyttere
Tilflyttere/arbeidsinnvandrere
Tilflyttere/flyktninger
Herøy kommune (kommuneadm., helsesektor, skole, m.m)
Innbyggere i Herøy kommune
Næringslivet
Lag og foreninger i Herøy
Nordland fylkeskommune
Helgeland regionråd

ORGANISERING AV ARBEIDET

Oppdragsgiver:
Kommunestyret, Herøy kommune

Styringsgruppen :
Elbjørg Larsen, (varaordfører, AP) (leder)
Elinor Zahl (AP), skatt/folkeregister
Kjell Inge Jakobsen (FRP), selvstendig næringsdrivende
Bjørn Lund (SP), selvstendig næringsdrivende
Kurt Nilsen (Næringsforeningen), selvstendig næringsdrivende
Eva Jenssen (Næringsforeningen), Marine Harvest

Prosjektansvarlig:
Roy Skogsholm, rådmann

Interne referanser:
Tom Wennemo,
(bor i Herøy, jobber i SSB)

Eksterne referanser:
Distriktssenteret
Helle Bygdevoll, NFK
Elise Sønderland, NFK

Prosjektleder:
Stig Neraas

Prosjektgruppe inkludering av tilflyttere:
Patrick Monaghan, flykningekonsulent
Lisbeth Larsen, Øksningen grendeutvalg/Øksningen vel
Kirsti Iversen, Herøy IL
Turid Morskogen, Herøy og Dønna lensmannskontor
Lars Olav Mogård Larsen, Herøy skole
Aleksandar Micic, tilflytter
Rasa Pumputiene, tilflytter/arbeidsinnvandrer
Jasminka Ponjavic-Djolic, tilflytter
Avet Abraham, tilflytter/flyktning
Stig Neraas, tilflytter
Kaare Stenseng, prosjektleder trivsel Marine Harvest
Helle Vedersø, tilflytter
Anne Sofie Sand Mathisen, voksenopplæringen
Trine Valberg, Tennas Vel

ROLLEBESKRIVELSE

Oppdragsgiver:

Vedta tiltaksplan (Kommunedelplan for økt bosetting), Vedta finansiering av tiltak gjennom årlige budsjettforhandlinger.

Styringsgruppen:

Klargjøre mål, utarbeide kommunedelplan for økt bosetting, godkjenne prosessplan, prioritere tiltak innefor vedtatte budsjett.

Prosjektansvarlig:

Sørge for tilgang av nødvendige ressurser. Prosessamtaler.

Referanser:

Rådgivning, erfaringsutveksling.

Prosjektleder:

Lede og gjennomføre prosessen i samsvar med vedtatte mål og tiltak. Utarbeide forslag til tiltak, daglig ansvar, lede prosjektgruppen, sørge for innkalling til møter, føre referater, holde kontakt med sentrale aktører, ansvar for å overholde budsjett, ta initiativ til tiltak, holde god kontakt med styringsgruppe og prosjektgruppe.

Prosjektgruppe

Komme med praktiske løsninger for hvordan mål kan oppnås og hvordan tiltak kan gjennomføres. Bistå prosjektleder i det daglige arbeid, bidra til løsninger.

PROSESSBESKRIVELSE / PROSESSSTRATEGI

Kommunestyret har vedtatt at økt bosetting er hovedsatsningsområde i Herøy kommune i perioden 2011 – 2014 og har oppnevnt en styringsgruppe for økt bosetting. Denne består av sentrale politikere og personer fra næringsforeningen. 1.3.2010 ble det tilsatt prosjektleder i 100 % stilling for prosjektet økt bosetting.

Kommunen har egen kommunedelplan for økt bosetting. Mål og tiltak i prosessplanen for integrering og inkludering av tilflyttere inngår som del 5 i kommunedelplanen for økt bosetting. Dette viser en meget stor grad av forankring, vilje til å satse og handlingsevne. Noe som underbygger troverdigheten av at kommunen vil nå formålet med bolyst satsningen. *Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo- kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.*

Kontor bosetting og inkludering - prosjektledelse

(tiltak 5.1 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Bindeledd mellom tilflyttere og det etablerte samfunnet. Prosjektledelse

Beskrivelse av tiltaket:

En betydelig andel innflyttere kommer fra andre land. De fleste trenger opplysninger og hjelp når de kommer hit; opphold/arbeidstillatelser, d-nummer/personnummer, finne bolig, flyttemelding, kommunale tjenester, fritidstilbud i kommunen. Lensmannskontoret har begrensede ressurser. Skattekontoret (folkeregisteret) har åpent en dag pr. uke, i arbeidstiden til innflytterne.

Kontoret bosetting og inkludering skal tilgjengeliggjøre informasjon og gi hjelp til innflyttere. Innflyttere skal vite hvor de kan få nødvendig hjelp – ha en person å forholde seg til. Kontoret skal skaffe seg oversikt over registrerte og ikke-registrerte innflyttere. Tiltaket inkluderer prosjektledelse for hele prosjektet.

Milepæler:

01.05.2011 Kontoret er fysisk på plass, innflytterne er klar over tilbudet, nødvendig informasjon er utarbeidet og tilgjengelig.

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

15.06.2011 Oversikt over registrerte og ikke-registrerte innbyggere er utarbeidet.

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

15.07.2011 Ekstra hjelp i oppstartfasen av tiltakene, person er tilsatt

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	500 000	625 000	650 000	650 000
Herøy kommune	400 000	325 000	450 000	650 000
Søknad Bolyst	100 000	300 000	200 000	

Utgifter er ledelse av kontoret samt prosjektledelse for alle tiltak, (midler søkt bolyst er for kontor og administrering av tiltak integrering og inkludering av tilflyttere) kontorutgifter (tlf, kopiering.m.m) og kjøregodtgj./reiseutgifter. For 2011 leies midlertidig ekstra hjelp for oppstartfasen av tiltakene.

Velkomstpakke

(Tiltak 5.2 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Formålet med tiltaket er at nye innbyggere skal føle at de er velkommen, få overrakt nødvendig informasjon og med Herøyskjorten skape en stolthet for sin nye kommune samt markedsføre Herøy og flytting til kommunen til potensiell innflyttere.

Beskrivelse av tiltaket:

Pakken inneholder et velkomstbrev fra ordføreren, Herøyskjorten som velkomstgave fra kommunen, kart over Herøy, velkomstbrosjyre med liste over lag og organisasjoner, huskeliste og annen nyttig informasjon.

Gis alle nye innbyggere fra 1. januar 2011 gjennom utdeling på "innflytterdagen" og ved hjemmebesøk for mer personlig kontakt.

Milepæler:

1.1.2011 Tiltaket er markedsført

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

1.5.2011 Alle innflyttere 1. kvartal har fått pakken. Deretter løpende utdeling.

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	20 000	20 000	20 000	20 000
Herøy kommune	20 000	20 000	20 000	20 000
Søknad Bolyst	0	0	0	0

Norskkurs

(Tiltak 5.3 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

En viktig forutsetning for rask integrering i samfunnslivet på Herøy er at en behersker norsk språk

Beskrivelse av tiltaket:

En stor andel av potensielle nye innbyggere i Herøy er personer som kommer fra utlandet. Noen av disse har rett og plikt til norsk opplæring og har krav på 300 timer gratis norskkurs. Arbeidsinnvandrere fra EØS land har ikke rett eller plikt på norsk opplæring.

Det gis tilbud om tilpasset norsk kurs. Kurset er i hovedsak internetbasert ved bruk av kurset "Min vei". Gjennom kurset sender deltagerne inn besvarelser skriftlig og muntlig. Tilbakemelding gis av lærer. Det blir gitt en kveldssamling med lærer pr. uke. 3 øvrige kvelder i uka stilles data/opplæringsrom på Herøy skole til disposisjon for deltagerne. Deltagerne oppfordres til å bruke skolens lokaler og jobbe sammen. Deltagerne setter seg individuelle mål for nivå og framdrift. Egenandel for kursdeltager er kr. 3000,- pr. år for personer i arbeid, og kr. 0,- for personer som ikke er i arbeid.

Etter 1. halvår evalueres kurset. Deltagere, kurslærere og representanter fra kommunen deltar i evalueringen. Målsetning er at en på bakgrunn av erfaring og evaluering av 1. halvår høsten 2011 starter et, godt tilpasset til målgruppen, varig tilbud.

Milepæler:

- 5.1.2011

Kurstart som halvt års prøveperiode
Ansvar: Prosjektleder økt bosetting
- 1.8.2011

Evaluering av prøveperioden, klargjøring av oppstart for neste ½ års periode.
Ansvar: Enhetsleder Herøy skole/voksenopplæring Dønna.

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	250 000	300 000	300 000	300 000
Herøy kommune/næringliv	125 000	150 000	200 000	300 000
Søknad Bolyst	125 000	150 000	100 000	0

Integrering og inkludering i skole og barnehage
(Tiltak 5.4 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

For raskere integrering av barn og barnefamilier ønsker vi at barn så raskt som mulig tas inn i skole og barnehage og at skole og barnehage bevist benyttes for inkludering og integrering av foreldre/foresatte i lokalmiljøet.

Beskrivelse av tiltaket:

Dersom det er sannsynlig at barn som har flyttet til kommunen vil være bosatt her i mer enn 3 måneder bør de tas inn i skole og starte norskopplæring så snart som mulig. Foreldre og barn må motiveres for dette. Dette er ressurskrevende for skolen pga. språk. Barn som har bodd i kommunen i mer enn 3 mnd. har plikt til å gå på skolen. Dette selv om de ikke er registrert som innbygger i kommunen.

Tilflyttede barn får tilbud om gratis deltagelse i barnehagen sammen med foresatt(e) en økt pr. uke. Det oppfordres til at det tilsettes flerspråklig assistent i barnehagen. (norsk og i tillegg litauisk, polsk/russisk) Prosjektleder/kontor bosetting og inkludering har ansvar for oversikt og oppfølging av tilflyttere med barn og holder nær kontakt med skole og barnehage. Skolen utarbeider et eget opplegg for hvordan skolen kan bidra i bedre inkludering og integrering av hele familien.

Milepæl:

1.8.2011 Oppstart
 Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	50 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	25 000	25 000	0	0

Innflytterdagen

(Tiltak 5.5 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Nye innflyttere, men også herøyfjerdinger skal bli kjent med Herøy og bedre kjent med hverandre. Videre gjennom informasjon og direkte kontakt med lag og foreninger på tilstelningen melde seg inn i / ta del i de aktiviteter og det tilbud som finnes i Herøy.

Beskrivelse av tiltaket:

Bli kjent dag. Arrangeres første gang våren 2011. Presentert alt av tilbud som finnes i kommunen og vise dette fram for innbyggerne. Arrangementet skal være åpent for alle innbyggere. Nye innbyggere inviteres spesielt.

Innhold:

- Guidet tur gjennom kommunen vår - bildepresentasjon
- Kort presentasjon over tilbud og aktiviteter i Herøy (fritidsaktiviteter, utesteder, idrett, klubber, lag og foreninger, offentlige tjenester)
- Kulturinnslag
- Utdeling av velkomstpakken for nye innbyggere
- Utdeling av innflytterprisen
- Matsservering – internasjonal mat
- Stand – klubber, lag og foreninger, næringsliv. (informasjon om tilbud, mulighet for påmelding)

Milepæl:

25.5.2011 Tiltaket gjennomføres for første gang.

Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	0	0	0	0

Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud

(Tiltak 5.6 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Gjennom integrering i lag, foreninger, aktiviteter og fritidstilbud inkludere tilflyttere i lokalsamfunnet og raskt gi tilflyttere en mangfoldig og meningsfull fritid.

Beskrivelse av tiltaket:

Det er et rikt fritidstilbud i Herøy, men en stor utfordring å få innflyttere inkludert i tilbudene. Spesielt gjelder dette for personer som ikke har tilknytting til Herøy før de tok innflytting. Det er ikke lett å møte opp alene i et eksisterende tilbud og gruppe, der alle andre kjenner hverandre. Det er lett å forstå at dette må være enda verre for innvandre som heller ikke behersker norsk språk.

Lag og foreninger inviterer tilflyttere til aktiviteter i følge oppsatt kalender. Hver uke inviteres tilflyttere til å se på / besøke / delta i en ny aktivitet/tilbud. Eksempel: Onsdag 1. juni inviterer Øksningen Step og Aerobic spesielt alle nye til Zumba. En kan delta, eller bare komme for å se hva tilbudet går ut på. På denne måte får en samlet alle nye, og det blir ikke så ”skummelt” å møte opp. Neste uke vil Husflidlaget invitere alle tilflyttere og andre nye til en kveld for å vise hva de gjør. Uka etter Herøy musikkorps, osv. Innflytterdagen vil markere start på satsningen, her vil plan og oppsatt kalender presenteres. Invitasjon / markedsføring av tiltaket vil gis gjennom lokalaviser, nettavisen Herøyfjeringen, egen webside for tilflyttere (tiltak 5.11), og plakater på arbeidsplasser og butikker. Inkludert i tiltaket er en kartlegging av innflytterne sine interesser og kompetanse. Lag og foreninger oppfordres til å ta innflyttere inn i styrer og prosjektgrupper.

Økonomisk konsekvens er markedsføring og et tilbud om prøvemedlemskap i de ulike aktivitetene.

Milepæl:

25.5.2011 Oppstart av tiltaket
Ansvar: Prosjektleder

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune			25 000	25 000
Søknad Bolyst	50 000	25 000	0	0

Inkludering i nærmiljøet - fadderordning
(Tiltak 5.7 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:
Gjennom fadderordning inkludere tilflyttere i nærmiljøet og med dette skape tilhørighet.

Beskrivelse av tiltaket:
Det opprettes en fadderordning med formål å inkludere innflyttere bedre i nærmiljøet. Fadderordningen lyses ut gjennom Herøyfjordingen. For å motivere for å stille som fadder loddas en reise ut for fadder/fadderfamilie og innflytter. Ordningen administreres av kontor bosetting og inkludering.

Milepæl
1.5.2011 Ordningen har startet
 Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	0	0	0	0

Integrering i arbeidslivet
(Tiltak 5.8 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:
Skaffe næringslivet i kommunen stabil arbeidskraft og å gi kommunens flyktninger en livslang framtid i kommunen. Få hjemmевærende tilflytter (oftest kvinnelig partner) integrert inn i arbeidslivet.

Beskrivelse av tiltaket:
Kommunen ønsker å ta i mot flere flyktninger. En hovedmålsetting med dette er å skaffe næringslivet stabil arbeidskraft. For å lykkes med dette må integrering i arbeidslivet prioriteres høyt i den enkeltes introduksjonsprogram.

Det er prioritert målsetting fra kommunen å legge til rette for økt innflytting av par og familier. Ofte har den ene parten fått arbeid i Herøy. Erfaring tilsier at et stort antall av innflytterne har høy og variert kompetanse. Kompetansen må kartlegges og gjøres tilgjengelig for kommune og næringsliv. Hjemmевærende tilflytter for prøve seg i arbeidslivet, kostnader dekkes av prosjektet.

Ansvar: Flyktningekonsulent og prosjektleder
Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	300 000	300 000	200 000	200 000
Herøy kommune	200 000	200 000	200 000	200 000
Søknad Bolyst	100 000	100 000	0	0

Gründerkurs for innvandrere
(Tiltak 5.9 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:
Gi deltagerne kunnskap om og erfaring i å etablere bedrift i Norge. Samtidig gi kunnskap om, kontakt med og innsikt i lokalt næringsliv og offentlig forvaltning og også å praktiserer norsk språk.

Beskrivelse av tiltaket:
Deltakere planlegger, etablerer, driver sin egen minibedrift.
Kurset gjennomføres i samspill med norskopplæring og skal være en arena for å lære norsk og om det norske samfunnet gjennom ”learning by doing”. Intensitet avtales med deltagerne, men som et utgangspunkt planlegges en økt / samling pr. uke og varighet på 10 mnd. 11 deltakere har allerede meldt seg på kurset.

Milepæl:
1.7.2011 Detaljplan for kurset er ferdig utarbeidet
1.10.2011 Kurset er startet
 Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	40 000	50 000	50 000	50 000
Herøy kommune	0	20 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	40 000	30 000	0	0

Boligbyggerkurs for innvandrere

(Tiltak 5.10 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Motivere innvandrere til å planlegge varig bosetting i Herøy gjennom å ta det store steget - bygge sin egen bolig. Gjøre deltagerne trygge på egne valg.

Beskrivelse av tiltaket:

Noen innflyttere har begynt å tenke på å bygge sin egen bolig i Herøy. Det er et stort steg i livet å bygge egen bolig. For personer som ikke behersker norsk språk tilfredsstillende og som ikke kjenner prosedyrer i det norske samfunnet er steget enda mye større.

Boligbyggerkurs for personer som vurderer å bygge eget hus i kommunen. Kurset skal ta kursdeltagerne gjennom fasene fra planlegging til ferdig hus. (Ide, tomt, valg av bolig, kommunal saksgang, finansiering, bygging, osv.)

Milepæler:

1.9.2011 Kurset er ferdig planlagt
Ansvar: Prosjektleder
1.11.2011 Oppstart 1. kurskveld

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	50 000	50 000	50 000
Herøy kommune	0	20 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	50 000	30 000	0	0

Kommunikasjon - hva skjer i Herøy
(Tiltak 5.11 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Gi informasjon om det som skjer i Herøy til innflyttere som et bidrag for å inkludere tilflyttere i de fritidstilbud og aktiviteter som finnes.

Beskrivelse av tiltaket:

Herøyfjordingene (innbyggere fra Herøy) har ”kanaler” for å følge med i det som skjer, vite av arrangementer osv. I tillegg til oppslag på butikker, lokal aviser og nettavisen Herøyfjordingen blir mye informasjon spredt gjennom venner og nabolag. Tilflyttere får ofte ikke denne informasjonen da de ikke har et opparbeidet kontaktnett. Verst er dette for innvandrere der flertallet ikke behersker norsk språk og dermed ikke leser oppslag og aviser.

Informasjon og spesiell invitasjon til arrangementer for innflyttere sendes som e-post. Kartlegging og e-post adresseliste skal utarbeides. Informasjon sendes. Det opparbeides en webside der innflyttere blir informert på engelsk om det som skjer.

Milepæl:

01.10.2011 Webside og e-post adresseliste er ferdig utarbeidet
 Ansvar: Prosjektleder

Økonomisk konsekvens

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	20 000	20 000	20 000
Herøy kommune	0	20 000	20 000	20 000
Søknad Bolyst	50 000	0	0	0

Møteplass

(Tiltak 5.12 i kommunedelplan for økt bosetting)

Formål:

Gjennom å utvikle en møteplass- en internasjonal kafé vil vi øke trivselen og dermed bolyst i første omgang for innvandrerne. Kafeen skal også være et aktivitetssted, et møtested mellom innvandrere og lokalbefolkningen.

Beskrivelse av tiltaket:

Det er personer fra ca. 25 nasjoner bosatt i Herøy. Flertallet av innvandrere kommer fra kulturer der sosial omgang er mye viktigere enn det vi er vant til i Norge. Arbeidsinnvandrene er opptatt av å spare penger og mener dagens kommersielle tilbud ikke ivaretar deres behov. I spørreundersøkelse utført høsten 2010 har 75 % sagt at et møtested som internasjonal kafé vil være viktig eller ekstremt viktig for dem for deres trivsel i Herøy.

Det startes en "Internasjonal kafé". Fysisk sted må tilrettelegges. Her er viser spørreundersøkelsen at mulighet for aktiviteter viktig. For å dra tiltaket i gang tilsettes en aktivitetsleder. Etter en oppstartfase skal kafeen med aktiviteter drives på kommersiell basis. Midler kan også tildeles etter søknad/ initiativ fra innflyttergruppen. Et eksempel kan være temadager som internasjonal kveld med mat, musikk og underholdning fra for eksempel Latvia.

Milepæler:

- 1.6.2011** Fysisk sted(er) for møteplass er bestemt
Ansvar: Prosjektleder økt bosetting
- 1.11.2011** Fysisk sted er tilrettelagt for "møteplass" Aktivitetsleder er tilsatt.
Ansvar: Prosjektleder økt bosetting
- 1.1.2012** Første arrangement etter initiativ fra innflyttere er gjennomført.
Ansvar: Prosjektleder økt bosetting

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Investeringsutgifter	80 000			
Driftsutgifter	20 000	50 000	50 000	50 000
Aktiviteter		150 000		
Herøy kommune	50 000	100 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	50 000	100 000	0	0

Karriereveiledning

Formål:

En stor andel av de tilflyttede innvandrerne i Herøy har høy utdanning, kompetanse og jobberfaring fra hjemlandet. Dette er en kompetanse som de fleste ikke får nyttet i sin nåværende jobb (eller som hjemmевærende partner). På sikt vil det å ikke få brukt sin kompetanse og evne kunne føre til en følelse av manglende verdsettelse. Innvandreren hadde en høy utdanning, kompetanse og anerkjennelse i hjemlandet, mens her stiller en med helt blanke ark, "ikke verd noe". Spesielt har vi opplevd slike tanker fra kvinnelige innvandrere – som ofte har høyere utdanning enn menn. Gjennom kartlegging og karriereveiledning ønsker vi å starte en prosess der målsettingen er å hjelpe innvandreren til å finne sin framtidige plass i samfunn og karriere.

Beskrivelse av tiltaket:

Karriere Nordland ved Karrieresenteret Ytre helgeland skal ha kontordag på Herøy en kveld hver 14 dag. Kartlegging / dokumentasjon av realkompetanse hos innvandrere (Åpent også for andre). Kartlegging av framtidig kompetansebehov i kommunen og regionen. Karriereveiledning.

Kontor bosetting og inkludering i Herøy kommune koordinerer og informerer om aktuelle kurs for innvandrere og organiserer kontakt med- eller besøk til aktuelle utdanningsorganisasjoner i Nordland.

Milepæler:

- 1.8.2011** Lokalitet er funnet og tilrettelagt
 Ansvar: Prosjektleder
- 1.9.2012** Start
 Ansvar: Karrieresenteret Ytre Helgeland og prosjektleder

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnader	100 000	150 000	150 000	150 000
Herøy kommune		50 000	50 000	50 000
Nordland fylkeskommune	50 000	100 000	100 000	100 000
Søknad Bolyst	50 000	0	0	0

Evaluering – Følgeforskning

Formålet med tiltakene beskrevet i prosessplanen er å gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo- kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.

Med satsningen skal vi oppnå en stabil arbeidskraft til et næringsliv i vekst, få permanent og økende bosetting og dermed få et åpent og godt samfunn.

Vi ønsker å framstå som en pilotkommune innen integrering og inkludering av tilflyttere og vi vil at de erfaringer vi gjør raskt skal komme til nytte, spesielt i de prosjekter kommunen deltar aktivt i.

Herøy kommune er aktiv deltager i prosjektet Folketallsutvikling og tilflytting (FOT), Helgeland regionråd. Kommunen deltar i Nordland fylkeskommunes tilflytterprosjekt. Herøy kommune deltar i LUK satsningen i Nordland fylkeskommune. Og vi er en kommune som blir fulgt spesielt av Distriktsenteret.

For å raskt kunne måle effekt av satsningen og dele riktige erfaringer vil vi ha en ekstern følgeforskning av prosjektet. **Se vedlagte prosjektbeskrivelse og tilbud.**

I tillegg vil FOT, Tilflytterprosjektet i Nordland fylkeskommune, LUK ledere og Distriktsenteret bli invitert til å se gjennomføringen av enkelte tiltak, se ting i praksis, høste erfaringer. Første invitasjonen er til tilflytterdagen i Herøy kommune den 25. mai hvor FOT og Nordland fylkeskommunes tilflytterprosjekt har bekreftet at de vil delta og at alle deltagende kommuner blir invitert.

Fremdriftsplan:

	2kv 2011	3-4 kv2011	1-2 kv 2012	3 kv 2012	4 kv 2012	1-2kv 2013	3-4 kv 2013	1-2 kv 2014	3-4 kv 2014
Oppstart	x								
Løpende kontakt med prosjektet	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Datainnsamling		x	x		x		x	x	
Formidling, publisering			x		x			x	x
Evaluering av delmål		x		x		x	x	x	
Årlig rapportering		x			x		x		x
Sluttrapport									x

Økonomisk konsekvens

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	200 000	200 000	200 000	200 000
Herøy kommune	50 000	50 000	50 000	
Nordland fylkeskommune	100 000	100 000	100 000	100 000
Andre	50 000	50 000	50 000	100 000

Søknad Bolyst	0	0	0	0
---------------	---	---	---	---

FRAMDRIFT / TIDSPLAN

Tid		Ansvar
Jan. 2011	Møter i styringsgruppen Velkomstpakke for tilflyttere er på plass og markedsført Norskkurs - oppstart.	Leder styringsgruppe Prosjektleder Enhetsleder skole
Feb. 2011	Møter i styringsgruppen, ferdigstilling av forslag til kommunedelplan	Leder styringsgruppe
Mar. 2011	Kommunedelplan vedtatt av formannskapet. Budsjettrevisjon for 2011 for økt bosetting vedtatt Møte i prosjektgruppen	Ordfører Prosjektleder
Apr. 2011	Alle innflyttere 1. kvartal har fått velkomstpakken. Detaljert plan for "Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud" er ferdig Søknad om finansiering "Bolyst 2011" sendes NFK	Prosjektleder Prosjektgruppe Prosjektleder
Mai 2011	Kontor økt bosetting er fysisk på plass, innflytterne er klar over tilbudet, nødvendig informasjon er utarbeidet og tilgjengelig. Innflytterdagen er holdt Oppstart av "Inkludering i nærmiljøet – fadderordning"	Prosjektleder Prosjektleder Prosjektleder
Jun. 2011	Kommunedelplan endelig vedtatt av kommunestyret Oversikt over registrerte og ikkeregistrerte innbyggere er utarbeidet. Fysisk sted(er) for "møteplass" er bestemt	Ordfører Prosjektleder Prosjektleder Rådmann
Jul. 2011	Integrering i arbeidslivet – sommervikariater Ekstra hjelp i oppstartfasen av tiltakene, person er tilsatt Detaljplan for grunderkurset er ferdig utarbeidet	Flyktningekonsulent Prosjektleder Prosjektleder
Aug. 2011	Norskkurs - Evaluering av prøveperioden, klargjøring av oppstart for neste ½ års periode. Oppstart av integrering i skole og barnehage Lokalitet for karriereveiledning er på plass	Enhetsleder skole / voksenopplæringen Prosjektleder Kommuneleder 2
Sep. 2011	Byggekurs for innvandrere – ferdig planlagt Karriereveiledning er startet	Prosjektleder Karrieresenteret
Okt. 2011	Grunderkurs for innvandrere – oppstart "Kommunikasjon, hva skjer i Herøy"- webside og e-post adresseliste ferdig utviklet.	Prosjektleder Prosjektleder
Nov. 2011	Byggekurs for innvandrere – oppstart Fysisk sted er tilrettelagt for "møteplass" Aktivitetsleder er tilsatt.	Prosjektleder Prosjektleder Rådmann
Des. 2011	"Møteplass" Første arrangement etter initiativ fra innflyttere er gjennomført.	Aktivitetsleder
2012	Løpende gjennomføring av tiltakene	Prosjektleder

* Følgeforskning – se egen framdriftsplan

RESSURSBEHOV OG FINANSIERING

Ressursbehov

Personalressurser:

Aktiv styringsgruppe – møter ved behov (gis møtegodtgjørelse), ellers diskusjoner gjennom telefon og e-post.

Prosjektleder i 100% stilling.

Aktiv prosjektgruppe. (frivillig arbeid)

Lønn/frikjøp av initiativtakere/prosjektledere for oppstart og gjennomføring av ulike tiltak

Budsjett

Til- tak	Benevnelse	Kostnader			
		2011	2012	2013	2014
5.1	Kontor bosetting og inkl.	500 000	625 000	650 000	650 000
5.2	Velkomstpakke	20 000	20 000	20 000	20 000
5.3	Norskkurs	250 000	300 000	300 000	300 000
5.4	Integr. i skole og barnehage	50 000	50 000	25 000	25 000
5.5	Innflytterdagen	25 000	25 000	25 000	25 000
5.6	Inkl. i lag, foreninger, m.m.	50 000	25 000	25 000	25 000
5.7	Inkludering i nærmiljøet	25 000	25 000	25 000	25 000
5.8	Integrering i arbeidslivet	300 000	300 000	200 000	200 000
5.9	Gründerkurs - innvandrere	40 000	50 000	50 000	50 000
5.10	Boligbyggerkurs – invdr.	50 000	50 000	50 000	50 000
5.11	Kommunikasjon - hva skjer	50 000	20 000	20 000	20 000
5.12	Møteplass	100 000	200 000	50 000	50 000
5.13	Karriereveiledning.	100 000	150 000	150 000	150 000
	Følgeforskning	200 000	200 000	200 000	200 000
	SUM	1 760 000	2 040 000	1 790 000	1 790 000

Finansiering

	2011	2012	2013	2014	SUM
Herøy kommune	920 000	1 030 000	1 240 000	1 490 000	4 680 000
Søknad NFK	150 000	200 000	200 000	200 000	750 000
Søknad andre	50 000	50 000	50 000	100 000	250 000
Søknad Bolyst 2011	640 000	760 000	300 000	0	1 700 000
SUM	1 760 000	2 040 000	1 790 000	1 790 000	7 380 000

Økt bosetting er prioritert satsningsområde for Herøy kommune i perioden 2011-2014 med egen kommunedelplan. Finansiering i henhold til prosessplanen for 2011, er vedtatt av kommunestyret. (Total vedtatt finansiering Herøy kommune (inkl. kr. 425.000,- fra Fylkesmannen) for økt bosetting for 2011 er kr. 1.681.000,-) Kommunens andel finansiering 2012 - 2014 er i samsvar med kommunens langtidsbudsjett og vedtatte rammer i kommunedelplan for økt bosetting.

KRITISKE SUKSESSFAKTORER

- Fortsatt politisk forankring (er i dag klart forankret og det er 100 % politisk enighet om satsningen)
- Fortsatt aktiv styringsgruppe som føler eierskap til prosjektet (styringsgruppen har i dag et aktivt eierskap)
- Fortsatt forankret i kommuneadministrasjonen. (er i dag forankret godt, bred støtte)
- Støtte hos kommunens innbyggere (kommunens innbyggere er i dag meget positiv til prosjektet og har stor grad av åpenhet for innflyttere)
- Tilflyttere er med i planlegging, føler eierskap til prosjektet.
- Engasjert prosjektleder
- Aktiv prosjektgruppe som føler eierskap til prosjektet.
- Finansiering (kommunen har med delfinansiering på kr. 425.000 fra Fylkesmannen bevilget kr. 1.681.000,- til økt bosetting for 2011. Det søkes finansiering fra Bolyst 2011 for prioriterte tiltak innen inkludering av tilflyttere.)

VEDLEGG:

Kommunedelplan for økt bosetting

INNHALDSFORTEGNELSE

OVERSENDELSESREKKE	2
VERDIBASERT POSISJON HERØY KOMMUNE	3
DEL 1 – MÅL FOR HOVEDSATSINGSOMRÅDET ØKT BOSETTING	4
HOVEDMÅL:	4
Kommentarer til hovedmålet:	4
Kommentarer til delmålene	5
DEL 2: TILTAK	6
Tiltak 1 – STYRING, FORANKRING, VARIG VERDI	6
Tiltak 1.1 - Prosjektledelse	6
Tiltak 1.2 – Partnerskapsprosjektet ”Folketallsutvikling og tilflytting”	6
Tiltak 2 – OMDØMMEBYGGING: HERØY - ET HAV AV MULIGHETER	7
Tiltak 2.1 – Omdømmeprojekt	7
Tiltak 2.2 – Positivitetstiltak i Grendene	7
Tiltak 2.3 – Prosjekt i skolen; Hjemme best – mitt eget hav av muligheter	7
Tiltak 2.4 – Kommunen som tjenesteyter – levere på forventning	8
Tiltak 2.5 – Inspirasjonshelg	8
Tiltak 2.6 – Kommunisere mulighetene	8
Tiltak 2.7 – Feiring av de små framskritt	9
Tiltak 2.8 – Stedsutvikling: Herøy - verdens vakreste kommune	9
Tiltak 2.9 – Markedsføring	10
Tiltak 2.10 – Herøyfjordingen	10
Tiltak 3 – VARIERTE ARBEIDSPLASSE	11
Tiltak 3.1 – Gründerkurs	11
Tiltak 3.2 – Fond for etablererlån elev/ungdom/studentbedrifter	11
Tiltak 3.3 – Tilrettelegge for kompetansearbeidsplasser – kontorfellesskap	12
Tiltak 3.4 – Varierte arbeidsplasser ved pendling	12
Tiltak 4 – ATTRAKTIVT BO- OG FRITIDSTILBUD	13
Tiltak 4.1 – Kommunal tilrettelegging for bygging	13
Tiltak 4.2 – Markedsføre ledige tomter og boliger for salg/leie	13
Tiltak 4.3 – Prioritert behandling av saker for boligbygging	13
Tiltak 4.4 – Tilrettelegging for nye attraktive tomter	14
Tiltak 4.5 – Oppkjøp og klargjøring av attraktive tomter	14
Tiltak 4.6 – Boligbyggerkolen inkl. tomt	15
Tiltak 4.7 – Tilskudd for kjøp av nye leiligheter	15
Tiltak 4.8 – Tilrettelegging for friluftsliv og turisme	16
Tiltak 5 – INTEGRERING OG INKLUDERING	17
Tiltak 5.1 – Kontor bosetting og inkludering	17
Tiltak 5.2 – Velkomstpakke	17
Tiltak 5.3 – Norskurs	18
Tiltak 5.4 – Integrering og inkludering i skole og barnehage	18
Tiltak 5.5 – Innflytterdagen	19
Tiltak 5.6 – Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud	19
Tiltak 5.7– Inkludering i nærmiljøet - fadderordning	20
Tiltak 5.8 – Integrering i arbeidslivet	20
Tiltak 5.9 – Gründerkurs for innvandrere	21
Tiltak 5.10 – Boligbyggerkurs for innvandrere	21
Tiltak 5.11 – Kommunikasjon - hva skjer i Herøy	22
Tiltak 5.12 – Møteplass	22
Tiltak 5.13 – Karriereveiledning	23
DEL 3 - HANDLINGSPLAN 2011 – 2014	24
3.1 Budsjett	24

OVERSENDELSBREV

Styringsgruppa for hovedsatsningsområdet økt bosetting legger med dette frem sine arbeidsutkast for forslag til kommuneplan for satsingsområdet for perioden 2011 – 2014.

Styringsgruppa har gjennomført en prosess som startet med at kommunestyret gjorde følgende vedtak:

”For perioden 2008 – 2014 fastlegges følgende hovedsatsingsområder:

- 1. Næringsutvikling*
- 2. Økt bosetting*

Det utarbeides egne kommunedelplaner for hovedsatsingsområdene med handlingsplaner”.

Valgnemnda nedsatte i møte 28.04.08 styringsgrupper for kommunedelplanene. Hovedmål ble vedtatt av kommunestyret den 10.03.2009 i sak 9/09. Prosjektleder ble tilsatt 1.3.2010.

Planen er en del av forarbeidene til økonomiplanen og vil sammen med de andre kommunedelplanene ligge til grunn for kommunens årlige behandling av økonomiplanen.

Tiltaksplanen i del 2 i dette dokumentet utgjør en samlet oversikt over de tiltak som fremmes i planen og forutsettes fremlagt på politisk nivå under den årlige behandlingen av økonomiplanen.

Kommunedelplanen for økt bosetting legges fram med 2 alternative handlingsplaner. Dette alternativet forutsetter tilsagn for finansiering fra Bolyst 2011 og har en økt fokus på satsning innenfor integrering og inkludering av tilflyttere. Kommunedelplanene er sendt ut på offentlig høring med frist 6. mai. Planen legges fram for sluttbehandling i juni 2011.

Kommunenes andel for finansiering av tiltak for økt bosetting i 2011 ble vedtatt i kommunestyrets budsjettbehandling 14.12.2010.

VERDIBASERT POSISJON HERØY KOMMUNE

VISJON: ET HAV AV MULIGHETER

KJERNEVERDIER: (Viser hvorfor vi kan innfri visjonen).

Herøy kommune er: Modig, Nyskapende, Åpen

For å innfri visjonen et "hav av muligheter" er det nødvendig å være modig, nyskapende og åpen. Kommunen har vist at den er spesielt modig og nyskapende i sin satsning. Kommunen har også vist at den er åpen for mulighetene som gis og også åpen for det nye.

LØFTER:

Løfter som gjør kommunen unik og attraktiv. Det vi med troverdighet kan love at vi kan være for målgruppen.

1) Herøy kommune skal tilrettelegge for et allsidig og framtidsrettet næringsliv

Herøy kommune skal i samarbeid med næringslivet være en aktiv støttespiller for eksisterende og nye næringer.

Herøy kommune skal jobbe for å skape flere og mer varierte arbeidsplasser.

2) Herøy skal by på spennende natur og kulturopplevelser.

Herøy kommune skal satse på kvalitet, mangfold og trivsel i oppvekst- og kultursektoren.

3) Herøy skal være en god oppvekst og bo kommune

For å oppnå økt bosetting skal det satses på gode trivsels-, arbeids- og botilbud.

Herøy kommune skal skape en trygg og omsorgsfull hverdag for kommunens innbyggere.

Herøy kommune skal være inkluderende

BEVIS I FORTID, NÅTID OG FRAMTID FOR AT POSISJONEN ER SANN:

1) Herøy kommune skal tilrettelegge for et allsidig og framtidsrettet næringsliv

Fortid: Gründerkommune i særklasse. En bedrift for hver syvende innbygger.

Nåtid: Årlige verdiskapningen i næringslivet ca. 2 milliarder (1,2 millioner pr. innbygger). Herøy marine næringspark nylig åpnet. Herøy kommune har sammen med stat og næringsliv investert 100 millioner kr for framtiden.

Framtid: Næringsutvikling ett av to hovedsatsningsområder i kommuneplanen. Avsatt midler for å skape kompetansearbeidsplasser. Spesiell satsning på reiseliv

2) Herøy skal by på spennende natur og kulturopplevelser.

Fortid: (2000 øyer, kjente fjell rundt på alle kanter.) Siste 8 år er følgende startet:

Kulturskole i egne lokaler, ungdomsklubb. Herøydagan er utviklet. Helgeland museum. Kulturvernplan. Filmprosjekt.

Nåtid: Videreføring og utvikling av igangsatte tiltak. Flere private reiselivsaktører har tatt steget opp er blitt mye mer seriøse.

Framtid: Kart og skilting over natur/kulturområder. Tilrettelegging av kulturstier for funksjonshemmede. Aktiv deltagelse i reiselivsprosjektet Ut i øyan

3) Herøy skal være en god oppvekst og bo kommune

Fortid: Ny skole. Ny idrettshall. Nytt omsorgssenter. Beste friidrettsanlegg i regionen

Nåtid: Bygger ny barnehage – full dekning. Bosetting satsningsområde med egen komunedelplan – mange tiltak er under oppstart. 40 nye leiligheter er under bygging/planlegging. Stort utvalg av fritidsaktiviteter. Meget aktiv frivillig innsats

Framtid: Realisering av tiltak i komunedelplanene. Nye attraktive tomter er regulert. Tiltak for inkludering av innflyttere gir resultater

DEL 1 – MÅL FOR HOVEDSATSINGSOMRÅDET ØKT BOSETTING

HOVEDMÅL:

For å oppnå økt bosetting skal det satses på gode trivsels-, arbeids- og botilbud.

Delmål:

Delmål 1: Resultatene og målene en oppnår i tiltaksperioden skal ha varig verdi, tiltak og rutiner som iverksettes i perioden skal kunne videreføres etter periodens slutt.

Delmål 2: Gjennom bedring av omdømme skal Herøy kommune styrke sitt konkurransefortrinn som bo, arbeid og næringsutviklingskommune.

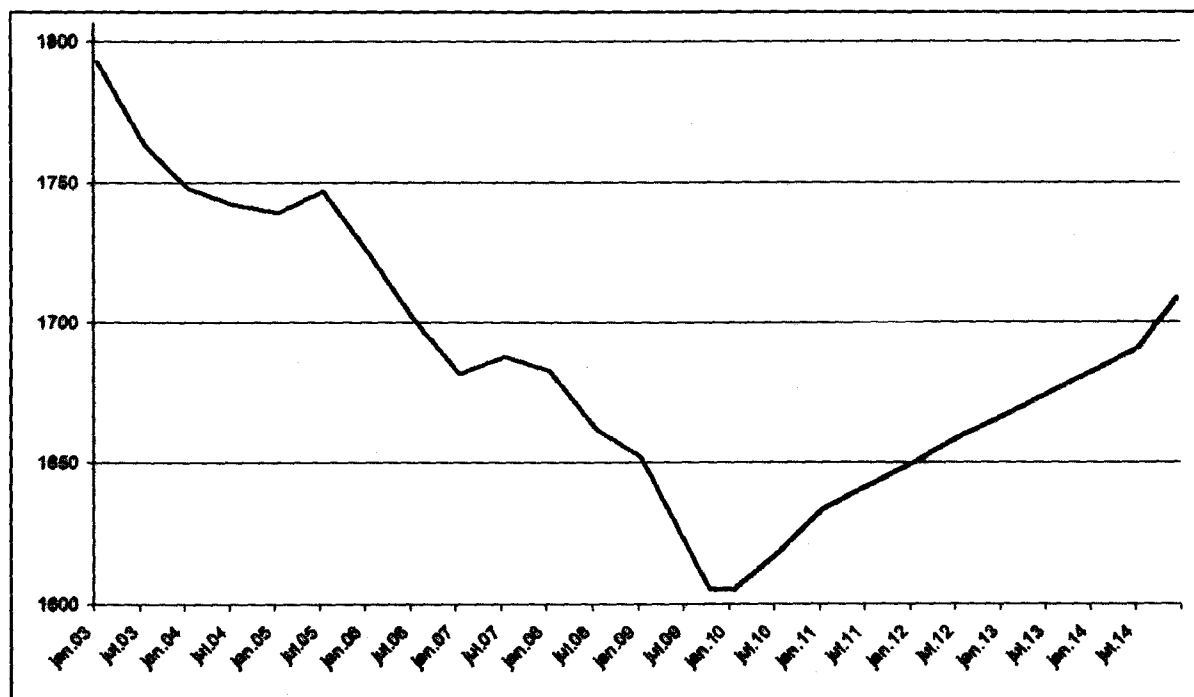
Delmål 3: Det skal skapes flere og mer varierte arbeidsplasser.

Delmål 4: Herøy skal være et attraktivt lokalsamfunn der bo- og fritidstilbudene er varierte og mange.

Delmål 5: Nye innbyggere skal få en god velkomst, bli integrert i samfunnet og tatt godt vare på.

Kommentarer til hovedmålet:

Herøy kommune har hatt en negativ befolkningsutvikling gjennom en lang periode. Dette gjør at kommunen har økende problemer med å kunne opprettholde et godt tilbud til befolkningen. Hovedmålet innebærer at en skal stoppe denne negative utviklingen og også få vekst i folkemengden fra 1605 innbyggere i oktober 2009 til 1705 innbyggere innen oktober 2014.



Kommentarer til delmålene

Delmål 1:

Økt bosetting er et satsningsområde i en tidsbegrenset periode. Det er derfor viktig at de tiltak og rutiner som blir i verksatt skal planlegges slik at de kan videreføres etter tiltaksperioden og at resultat og mål en oppnår skal gi en varig verdi for kommunen.

Delmål 2:

Et hav av muligheter er Herøys visjon. Visjonen skal ha slagkraft og være sentral i kommunens omdømmebygging. For å lykkes kreves forankring hos hele befolkningen og helhetlige strategier. Steder med et godt og realistisk omdømme har et konkurransefortrinn i kampen om ressurser, mennesker og arbeidsplasser. Den beste garantien for å skape et positivt omdømme er stolte, fornøyde innbyggere og næringsdrivende. Hver fastboende og hver fritidsbeboer er viktige ambassadører i markedsføringen av kommunen.

Delmål 3:

For at Herøy skal oppfattes som mest attraktive sted for etablering så må kommunen investere og legge til rette. Økt inntekter i form av innbyggertilskudd og skatter gjør investeringen lønnsom. Lønnsomheten forsterkes ved at kommunen allerede har tilstrekkelig kapasitet i skole, barnehage, m.m. Det er over 50 % flere menn enn kvinner i gruppen 20-30 år. Tilrettelegging for skaping av attraktive arbeidsplasser for kvinner må prioriteres. Større variasjon i arbeidsplasser er grunnleggende for økt bosetting. Den planlagte raske fiber bredbåndsforbindelsen sammen med eksisterende inspirerende natur og rolige omgivelser gir et godt utgangspunkt for å ta med seg sin kompetansesarbeidsplass til Herøy. Det bør legges til rette for utvikling av et kontorfellesskap/kompetansenav innen maritim og marin sektor.

Delmål 4:

Gjennom mange år har et stort antall boliger blitt feriehus. Samtidig er det bygd et fåtall nye boliger. Det er nå en stor mangel på boliger i kommunen. Dette gjelder både leiligheter / boliger for leie og for salg. Boligmangelen er kritisk begrensende for økt bosetting i Herøy. Tiltak for økt boligbygging må få høyeste prioritet. Det er viktig å tilrettelegge og få opparbeidet tomter i attraktive områder. Det er for kostbart for en privat husbygger å alene starte bygging i et nytt felt.

Delmål 5:

Herøy har nå et næringsliv i sterk vekst. Bedriftene klarer ikke å rekruttere arbeidskraft regionalt, vi har derfor en stor andel arbeidsinnvandrere de fleste fra EØS land. Et problem for kommunen og også for bedriftene er at det har vært stor "gjennomtrekk" i denne gruppen av innvandrere – nesten ingen har bosatt seg fast i kommunen. Vi har et meget stort potensial for økt bosetting gjennom en betydelig og bred satsning på integrering og inkludering.

Tiltak innenfor delmålet skal løfte Herøy kommune til å bli ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo- kommune for tilflyttere arbeidsinnvandrere og flyktninger.

DEL 2: TILTAK

Til delmål 1

Tiltak 1 – STYRING, FORANKRING, VARIG VERDI

Tiltak 1.1 - Prosjektledelse

Ansvar: Rådmann

Tidsfrist: Gjennomført for 2011

Økonomiske konsekvenser:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	188 000			

Beskrivelse av tiltaket:

Herøy kommune har store utfordringer m.h.t. omdømmebygging, befolkningsutvikling, framskaffing av arbeidskraft til primære oppgaver og industri, skaping av nye og varierte arbeidsplasser, skape attraktive bo- og fritidstilbud. Økt bosetting er en kritisk faktor for økonomisk å kunne opprettholde kommunens tjenestetilbud.

Arbeidsinnvandringen til kommunen er sterkt økende. Denne gruppen har et stort informasjonsbehov ved ankomst. Dette knyttet til; oppholds / arbeidstillatelser, flyttemeldinger, arbeidsliv, norskopplæring, bolig, skole, m.m. Prosjektleder økt bosetting er de tilflyttedes nærmeste kontaktperson i kommunen.

Prosjektleder engasjeres i 100 % stilling hele satsningsperioden. Dette ses i direkte sammenheng med tiltak 5.1 - Kontor bosetting og inkludering (kostnader 2012 – 2014 er lagt til tiltak 5.1). Stillingen bør fra 2012 vurderes kombinert med hovedsatsningsområdet næring. Sammenhengen mellom økt bosetting og næringsutvikling er meget stor.

Tiltak 1.2 – Partnerskapsprosjektet "Folketallsutvikling og tilflytting"

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Vedtatt

Økonomiske konsekvenser:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	30 000	30 000		

Beskrivelse av tiltaket:

Herøy kommune har vedtatt å slutte seg til partnerskapsprosjektet i 2010. Det 2-årige prosjektet skal gjøre regionen til et mer tilgjengelig og attraktivt område å bo i, og bistå kommunen i rekrutteringsarbeidet.

Til delmål 2

Tiltak 2 – OMDØMMEBYGGING: HERØY - ET HAV AV MULIGHETER

Tiltak 2.1 – Omdømmeprosjekt

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.7.2011

Økonomiske konsekvenser:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	40 000	40 000	40 000	40 000

Beskriving av tiltaket:

Et hav av muligheter er Herøys visjon. Visjonen skal ha slagkraft og være sentral i kommunens omdømmebygging. For å lykkes kreves forankring hos hele befolkningen og helhetlige strategier.

Steder med et godt og realistisk omdømme har et konkurransefortrinn i kampen om ressurser, mennesker og arbeidsplasser. Den beste garantien for å skape et positivt omdømme er stolte, fornøyde innbyggere og næringsdrivende. Hver fastboende og hver fritidsbeboer er viktige ambassadører i markedsføringen av kommunen. Omdømmekartleggingen hos Herøys innbyggere vil gi svar på hvilke tiltak som bør prioriteres for å gi bedre omdømme og dermed økt konkurransefortrinn.

Tiltak 2.2 – Positivitetstiltak i Grendene

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.5 for 2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	85 000	100 000	100 000	100 000

Beskrivelse av tiltaket:

Positivitets tiltak med formål å skape positive holdninger og ny optimisme i grendene. Trivselstiltak, positivitetsarrangement, anlegg i kretsen.

Tiltak 2.3 – Prosjekt i skolen; Hjemme best – mitt eget hav av muligheter

Ansvar: Enhetsleder – skole

Tidsfrist: Plan for tiltaket innen 1.6.2011

Økonomisk konsekvens: Utgifter bør dekkes innefor skolens budsjett

Beskrivelse av tiltaket:

Elevene skal bli klar over de framtidige mulighetene de har på Herøy. Hvilken framtidig kompetanse trenger kommunens næringsliv. Hvilke gründermuligheter finnes. Hvilket utdanningsprogram fører til ønsket kompetanse. Opplegg ved Augustbryggo skal inngå i prosjektet.

Tiltak 2.4 – Kommunen som tjenesteyter – levere på forventning.

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.7.2011

Økonomisk konsekvens: Initiativtaking, planlegging ingen kostnad

Beskrivelse av tiltaket:

Tiltak for å bedre omdømme til kommunen som tjenesteyter. For å øke kommunens omdømme er det viktig å alltid levere på forventning. Forbedring av rutiner og holdninger kan være nødvendig. Innbyggere skal få realistiske forventninger og kommunen skal levere i henhold til disse forventningene. Det skal opparbeides et inntrykk av positive holdninger og god kundebehandling.

Initiativ bør tas for å arrangere et seminar (kanskje regionalt) for sentrale medarbeidere i kommunene. Innleie av veileder for kommunen bør inngå. Tiltaket vil sette fokus og bidra i positivt i arbeidet med finne en løsning på hvordan vi kan gjøre forbedringer.

Tiltak 2.5 – Inspirasjonshelg

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.7.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000			

Utgifter til leie av lokaler/kursledere/foredragsholdere

Beskrivelse av tiltaket:

Et hav av muligheter - inspirasjon / positivitets helg med formål å skape positive holdninger og ny optimisme hos kommunens innbyggere. Innbyggerne skal bli bevisstgjort de mange mulighetene som allerede finnes i Herøy og de skal få ny inspirasjon for å skape nye muligheter.

Tiltak 2.6 – Kommunisere mulighetene

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.7.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	10 000	10 000	10 000	10 000

Beskrivelse av tiltaket:

Oversikt over mulighetene som finnes for nyetablering utarbeides. Det vil si; bygninger, tomter, kommunikasjon, hva finnes av tjenester og arbeidsplasser i dag, hva finnes av udekket behov. Hva er framtidens behov for arbeidsplasser og kompetanse. Oversikt er nødvendig for å; 1) kunne vise innbyggerne og spesielt ungdommen hvilke muligheter de har på Herøy. 2) Markedsføre kommunen utad. Oversikten oppdateres. Internettside utvikles. Kostnad inkluderer tiltak 4.2

Tiltak 2.7 – Feiring av de små framskritt.

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	2 000	2 000	2 000	2 000

Beskrivelse av tiltaket:

For å skape optimisme og en vinnerkultur bør så vel små framskritt som større milepæler feires. Anerkjennelse av enkeltpersoners eller næringslivets resultater og suksesser - skaper positiv energi, entusiasme og tilhørighet.

Gjennom Herøyfjeringen bes kommunens innbyggere å sende inn forslag til enkeltpersoner eller bedrifter som har utmerket seg positivt i perioden. Kandidatene blir vurdert av en gruppe på tre personer bestående av; leder av næringsforeningen, leder av barne- og ungdomsrådet og prosjektleder økt bosetting. Anerkjennelse gis til medarbeidere, enkeltpersoner eller bedrifter for oppnådd resultat eller spesielt initiativ Viktig er engasjement som løfter Herøy, skaper bolyst, trivsel, arbeidsplasser. Det er ikke en absolutt begrensning på antall som blir feiret/tildelt.

I forkant av hvert kommunestyremøte feires resultatene med kaffe, kaker og utdeling en liten gave til de en vil feire/anerkjenne. Samtidig feires nyfødte ved å gi foreldrene en påskjønnelse for den innsats de har lagt til grunn for å øke folketallet i kommunen.

Tiltaket vil i tillegg til å gi ovenfornevnte effekter også skape positiv medieomtale og dermed medvirke til å bygge Herøys positive omdømme.

Tiltak 2.8 – Stedsutvikling: Herøy - verdens vakreste kommune

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.7.2012

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad		200 000	200 000	200 000

Inkludert i utgiftene ligger kommunens egenandel i stedsutviklingsprosjekt.

Beskrivelse av tiltaket:

Med sine 2000 øyer og kjente spesielle fjell rundt så har Herøy potensial til være blant Norges og dermed også verdens vakreste kommuner. Dette potensialet gir en helt unik mulighet.

De naturgitte forutsetningene er til stede. Med slagordet VERDENS VAKRESTE KOMMUNE som visjon må en starte å jobbe systematisk med forskjønning av kommunen. En bør søke dette løst som et eget prosjekt i kombinasjon med dugnad. Stedsutvikling, nærområder, avfallshåndtering, næringsbygg/områder, kommunale bygg/områder, private boliger, feriehus, m.m.

Sannsynligheten for å få tilsagn på ekstern finansiering til for eksempel stedsutvikling vurderes å øke betraktelig dersom kommunen satser på Herøy - verdens vakreste kommune som visjon.

Tiltak 2.9 – Markedsføring

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	40 000	40 000	40 000	40 000

Beskrivelse av tiltaket:

Markedsføre Herøy, distriktet, mulighetene for gründere, mulighetene innen reiseliv, behovene en har for tjenester, behovene næringslivet har for arbeidstakere er viktig for økt bosetting. Dersom vi lykkes i omdømmebyggingen og få fram mulighetene som finnes i Herøy vil innbyggerne være de viktigste ambassadører i markedsføringen av Herøy. Dette bør kombineres med ”kommersiell” markedsføring. Å bygge opp et godt omdømme og å få markedsført dette er meget viktig både for kommunen og for næringslivet i kommunen. Foreslår derfor at kommunen går sammen med næringslivet i et samarbeid og i et spleiselag for markedsføring av kommunen. Markedsføringsplan utarbeides.

Tiltak 2.10 – Herøyfjeringen

Beskrivelse av tiltaket:

Herøyfjeringen er et meget bra tiltak i kommunens omdømmebygging. Mange andre kommuner sliter mye med omdømme fordi media prioriterer omtaling av negative hendelser og konflikter i kommunen. Herøyfjeringen prioriterer positivt stoff har positiv vinkling på sin informasjon. Flere regionale medier henter positivt stoff fra Herøyfjeringen. Viktigheten av dette for å styrke kommunens omdømme og dermed konkurransefortrinn lokalt og regionalt vurderes som meget stor. Herøyfjeringen er også et viktig tiltak for at utflyttere skal bevare sitt forhold til Herøy – gjør veien tilbake kortere.

Til delmål 3

Tiltak 3 – VARIERTE ARBEIDSPLASSE

Tiltak 3.1 – Gründerkurs

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.5.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000

Beskrivelse av tiltaket:

Større variasjon i arbeidsplasser er grunnleggende for økt bosetting. Det må finnes arbeidsmuligheter som oppfattes som attraktivt for begge i familien. For mange unge kvinner velger å flytte fra kommunen.

Flere har ønske om å starte egen virksomhet, har forretningsideer, men mangler kunnskap og ikke minst et nødvendig nettverk. Som et tiltak for å skape flere og mer varierte arbeidsplasser arrangeres gründerkurs. Målgrupper er personer med tilknytting til Herøy som har ideer og ønske om å starte egenervirksomhet. Også arbeidsledige, innvandrere og flyktninger bør motiveres til å delta. Kurset bør differensieres i forhold til målgruppene. En bør i planleggingen søke samarbeid med Næringshagen i Sandnessjøen, Innovasjon Norge, NAV.

Tiltak 3.2 – Fond for etablererlån elev/ungdom/studentbedrifter

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Avsatt 31.12.2010

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	0	10 000	10 000	10 000

Beskrivelse av tiltaket:

For å stimulere for gründerinteresse og muligheter for reell business hos ungdom: Fond på kr 30.000 er i 2010 avsett til elev, ungdoms og studentbedrifter. Ungdom fra kommunen kan søke etablererlån i fondet. Informasjon om tiltaket sendes Herøy barne- og ungdomsskole. Brev sendes skoleungdom fra Herøy (videregående, høgskole) der en informerer om fondet og ønsker eleven velkommen som framtidig gründer i Herøy kommune. Beløpet er for å vedlikeholde/øke fondet. Må ses i forhold til behov.

Tiltak 3.3 – Tilrettelegge for kompetansearbeidsplasser – kontorfellesskap

Ansvar: Prosjektleder
Tidsfrist: 1.7 hver år
Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000

Beskrivelse av tiltaket:
Med utgangspunkt i den planlagte raske fiber bredbåndsforbindelsen bør kommunen tilrettelegge for kompetansearbeidsplasser. Mulighet for økt inspirasjon i en fantastisk natur og rolige omgivelser er et godt utgangspunkt for at personer kan ønske å ta med seg sin kompetansearbeidsplass til Herøy. Denne type arbeidsplass vurderes som et meget viktig bidrag for arbeidsplasser i distriktene framover.

Kommunen bør i tillegg til å legge til rette for bedriftsfellesskap også legge til rette for utvikling av et moderne kontorfellesskap med attraktiv beliggenhet. Inspirerende utsikt er et konkurransefortrinn.

Tiltak 3.4 – Varierte arbeidsplasser ved pendling

Ansvar: Rådmann, ordfører
Tidsfrist: Løpende
Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad				

Beskrivelse av tiltaket:
Varierte arbeidsplasser kan skapes ved mulighet for pendling internt og pendling til distriktssenteret. Utbedring av vei, fergeruter, ruter for hurtigbåt tilpasset pendlere er meget viktige tiltaksområder for økt bosetting. Arbeide med å bedre mulighetene for pendling må prioriteres høyt politisk og administrativt i kommunen. Hurtigbåtanløp som er tilpasset for arbeids, videregående og høgskole pendling til Sandnessjøen er helt vesentlig for økt bosetting.

Til delmål 4

Tiltak 4 – ATTRAKTIVT BO- OG FRITIDSTILBUD

Tiltak 4.1 – Kommunal tilrettelegging for bygging

Ansvar: Rådmann

Tidsfrist: 1.5.2011

Økonomisk konsekvens: Vurdering – ingen konsekvens. Kjøp av 2 leiligheter 3.3 millioner minus inntekter fra salg av eldre kommunale hus

Beskrivelse av tiltaket:

Herbo er i gang med bygging av 20 leiligheter i Valsåsen, Kystboliger planlegger bygging av 12 – 24 leiligheter i Nyheimosen og Brattli planlegger å bygge minst 8 leiligheter i Silvalen vest. Byggingene er startet som følge av initiativ fra kommunen. Kommunen må tilrettelegge for rask gjennomføring.

Det kreves et salg av minimum 8 leiligheter for realisering av oppføring av leiligheter i Nyheimosen. Kommunen bør vurdere salg av eldre boliger for å finansiere kjøp av nye leiligheter. Det er ikke stor differanse mellom kostnad for kjøp av ny leilighet og inntekter ved salg av gammel / sparte vedlikeholdskostnader. Tiltaket vil føre til flere boliger (og innbyggere) i Herøy og dermed økte inntekter i form av tilskudd, skatter og avgifter.

Tiltak 4.2 – Markedsføre ledige tomter og boliger for salg/leie

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.6.2011

Økonomisk konsekvens: Ingen

Beskrivelse av tiltaket:

Utarbeide oversikt over regulerte boligtomter, tomter for salg som legges tilgjengelig på Internett. Oversikten må inneholde kart over beliggenhet, bilder fra tomten, pris og grad av opparbeidelse. Oversikt over boliger for salg og boliger / leiligheter til leie legges også tilgjengelig på www.bo.iheroy.no

Tiltak 4.3 – Prioritert behandling av saker for boligbygging

Ansvar: Enhetsleder teknisk etat

Tidsfrist: 1.4.2011 og løpende

Økonomisk konsekvens: Ingen

Beskrivelse av tiltaket:

Det bygges for få nye boliger i Herøy. Personer som planlegger å bygge bolig skal få positiv og god oppfølging. Søknader som omhandler boligbygging skal ha 1.prioritet slik at behandlingstiden blir så kort som mulig.

Enhetsleder teknisk etat gir tilbakemelding om normalt tid og maks tid for behandling av de ulike søknadene som angår boligbygging. Det skal også gjøres en vurdering på hvorvidt kunden skal betale dersom maks tid overskrides.

Tiltak 4.4 – Tilrettelegging for nye attraktive tomter

Ansvar: Teknisk enhet
Økonomisk konsekvens: Ingen

Beskrivelse av tiltaket:
Tilrettelegging (reguleringsarbeid) av nye attraktive boligtomter. Kartlegge områder og tomter som bør tilrettelegges (reguleres) til boligformål. Grendeutvalgene er viktig i dette arbeidet. Tomter med sjøutsikt må prioriteres. Aktiv kontakt med grunneiere for å kunne regulere arealer til boligformål der dette er positivt.

Det er i dag mangel på boliger. 5- 15 boliger går årlig over til fritidsboliger. Økt bosetting har en målsetting om en økning i folketallet på 1 % pr. år. Det er pr. 1.1.2011 ca 100 ledige tomter som er regulert for boligbygging. Noen av disse er ikke for salg, noen ligger i områder som ikke er tilstrekkelig attraktive. Nesten alle de ledige tomtene nå, er i områder som ikke er klarlagt for bygging. Det er behov for å få regulert ca 200 boligtomter neste 10 års periode som er av en slik beskaffenhet og beliggenhet at entreprenører er villig til å ta den økonomiske risikoen med oppkjøp og klargjøring.

Tiltak 4.5 – Oppkjøp og klargjøring av attraktive tomter

Ansvar: Rådmann
Tidsfrist: Vurderes innen 31.12.2011
Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad		1 250 000		

5 tomter a 250 000 2011. Inntekter fra salg finansierer kjøp og opparbeidelse av tilsvarende antall de følgende år.

Beskrivelse av tiltaket:
De fleste som har tanker om å bygge ønsker klargjorte tomter (vann, veg, kloakk) da det er for kostbart å starte bygging i et felt. Klargjøring av tomter i attraktive områder (gåavstand til sentrum og sjøutsikt) bør regnes som en sikker investering. Etter samtaler/undersøkelser med mulige boligbyggere vurderes Sandværstøa / Skjæret som det mest attraktive av de områdene som i dag er regulert for boligbygging i Herøy. Tomtene ligger ved sjøen, har vakker utsikt, nausttomt, 2 km til kommunesentrum, butikk og skole. I reguleringsplanen er 17 tomter tegnet inn i området. Med bruk av investeringslån bør kommunen kjøpe deler av området og opparbeide 5- 7 tomter. Vi mener tomtene vil bli solgt raskt. Inntektene fra salg benyttes til å opparbeide tilsvarende antall tomter påfølgende år.

Tiltak 4.6 – Boligbyggerkolen inkl. tomt

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 01.04.2011 for planlegging kurs 2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	350 000	350 000	350 000	350 000

Forutsetning for kostnad: 7 deltagere som bygger hus, tilskudd 50.000.

Beskrivelse av tiltaket:

Å bygge sin egen bolig er noe de fleste gjør en gang i livet. Mer kunnskap vil føre til at flere våger å ta steget.

Boligbyggerkurs for personer som vurderer å bygge eget hus. Kurset skal ta kursdeltagerne gjennom fasene fra planlegging til ferdig hus. (Ide, tomt, valg av bolig, kommunal saksgang, finansiering, bygging, osv.). Kurset ender opp med at deltagerne som forplikter seg til å bygge får tilskudd til kjøp av tomt. Tiltaket er dermed også en videreføring av de erfaringene vi har fått, at lavere tomtekostnader motiverer for bygging.

Tiltak 4.7 – Tilskudd for kjøp av nye leiligheter

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Umiddelbart

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	200 000	200 000		

Beskrivelse av tiltaket:

Boligmangelen er kritisk begrensende for økt bosetting i Herøy. Tiltak for økt boligbygging må få høyeste prioritet. Den mest effektive måten for raskt å gi mange et eget sted å bo er å bygge boliger med flere leiligheter. To forskjellige prosjekter er klare til realisering så snart det finnes kjøpere. Byggmester Jan Brattli planlegger opp til 20 leiligheter i Silvalen vest i form av 4- og 2 mannsboliger. Først boligen er under oppføring. Byggertinn 2 kan starte etter at 4 leiligheter er solgt. Kystboliger planlegger bygging av 4 mannsboliger med inntil 24 leiligheter i Åsen. 1. trinn (12 leiligheter) starter så snart 8 er solgt.

Vi har mange unge personer i Herøy nå som vurderer å kjøpe hus eller leilighet og dermed bosette seg fast i kommunen. Det finnes alt for få hus som selges og prisen har blitt høyere enn mange spesielt ungdom finner forsvarlig. Vi vet at flere nå vurderer å kjøpe leilighet eller hus i nabokommune pga. tilbud og pris.

For å raskt få realisert bygging av de 2 leilighetsprosjektene som finnes i kommunen og som et forsøk på for å unngå at flere tar utflytting fra kommunen pga. boligmangel gis et investeringstilskudd på kr. 24.000 ved kjøp ny leilighet i de to prosjektene. Tilskuddet utbetales månedlig over 12 mnd. I økonomisk konsekvens for tiltaket forutsettes et tak på 16 leiligheter solgt i 2011.

Tiltak 4.8 – Tilrettelegging for friluftsliv og turisme

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	50 000	50 000	50 000

Beskrivelse av tiltaket:

95 % av Norges befolkning forbinder naturen med ”det gode liv”. Turisme / reiseliv bør være en viktig vekstnæring i Herøy.

Tilrettelegge for friluftsliv og turisme. Innkjøp og oppsetting av benker og bord ved veger og ved gode fiskeplasser, opparbeidelse og merking av turløyper. Aktiv deltagelse i prosjektet ”Ut i øyan”.

Kommunen bør ta initiativ til utarbeidelse av utviklingsmål innen reiseliv. En langsiktig planlegging styrker forutsigbarheten og åpner således for positive konstruktive politiske prioriteringer fra kommunens side. Strategi og handlingsplan for reiseliv bør utarbeides. Profilering av reiselivsnæringen og overordnede strategier for markedsføring bør være viktige deler i planen.

Til delmål 5

Tiltak 5 – INTEGRERING OG INKLUDERING

Tiltak 5.1 – Kontor bosetting og inkludering

Ansvar: Rådmann

Tidsfrist: 31.12.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	500 000	625 000	650 000	650 000
Herøy kommune	400 000	225 000	650 000	650 000
Søknad Bolyst	100 000	300 000	200 000	

Utgifter er ledelse av kontoret samt prosjektledelse for alle tiltak for økt bosetting, (midler søkt bolyst er for kontor og administrering av tiltak integrering og inkludering av tilflyttere) kontorutgifter (tlf, kopiering.m.m) og kjøregodtgj./reiseutgifter. For 2011 leies midlertidig ekstra hjelp for oppstartfasen av tiltakene.

Beskrivelse av tiltaket:

En betydelig andel innflyttere kommer fra andre land. De fleste trenger opplysninger og hjelp når de kommer hit; opphold/arbeidstillatelse, d-nummer/personnummer, finne bolig, flyttemelding, kommunale tjenester, fritidstilbud i kommunen. Lensmannskontoret har begrenset kompetanse i engelsk og dermed begrenset mulighet til å bistå. Skattekontoret (folkeregisteret) har åpent en dag pr. uke, i arbeidstiden til innflytterne. Kontoret bosetting og inkludering skal tilgjengeliggjøre informasjon og gi hjelp til innflyttere. Innflyttere skal vite hvor de kan få nødvendig hjelp – ha en person å forholde seg til. Kontoret skal skaffe seg oversikt over registrerte og ikke-registrerte innflyttere.

Tiltak 5.2 – Velkomstpakke

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	20 000	20 000	20 000	20 000
Herøy kommune	20 000	20 000	20 000	20 000
Søknad Bolyst	0	0		

Beskrivelse av tiltaket:

Pakken inneholder et velkomstbrev fra ordføreren, Herøyskjorten som velkomstgave fra kommunen, kart over Herøy, velkomstbrosjyre med liste over lag og organisasjoner, huskeliste og annen nyttig informasjon. Gis alle nye innbyggere fra 1. januar 2011. Formålet med tiltaket er at nye innbyggere skal føle at de er velkommen, få overrakt nødvendig informasjon og med Herøyskjorten skape en stolthet for sin nye kommune samt markedsføre Herøy og flytting til kommunen til potensiell innflyttere.

Tiltak 5.3 – Norsk kurs

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	250 000	300 000	300 000	300 000
Herøy kommune	125 000	150 000	200 000	300 000
Søknad Bolyst	125 000	150 000	100 000	

Beskrivelse av tiltaket:

En stor andel av potensielle nye innbyggere i Herøy er personer som kommer fra utlandet. Noen av disse har rett og plikt til norsk opplæring og har krav på 300 timer gratis norsk kurs. Arbeidsinnvandrere fra EØS land har ikke rett eller plikt på norsk opplæring.

Viktig for den enkeltes ønske om varig opphold er rask integrering i samfunnslivet på Herøy. En klar forutsetning for dette er at en behersker norsk språk. Tilpasset norsk kurs. Egenandel for kursdeltager er kr. 3000,- pr. år for personer i arbeid, og kr. 0,- for personer uten arbeid.

Tiltak 5.4 – Integrering og inkludering i skole og barnehage

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: Oppstart 1.5.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	50 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	25 000	25 000		

Beskrivelse av tiltaket:

Dersom det er sannsynlig at barn som har flyttet til kommunen vil være bosatt her i mer enn 3 måneder bør de tas inn i skole og starte norskopplæring så snart som mulig. Foreldre og barn må motiveres for dette. Dette er ressurskrevende for skolen pga. språk. Barn som har bodd i i kommunen i mer enn 3 mnd. har plikt til å gå på skolen. Dette selv om de ikke er registrert som innbygger i kommunen. Prosjektleder/kontor bosetting og inkludering har ansvar for oversikt og oppfølging.

Det er ønskelig for raskere integrering at barn under skolepliktig alder går i barnehage. Det må derfor motiveres for dette. Det legges opp til at tilflyttede barn får tilbud om gratis deltagelse i barnehagen sammen med foresatt(e) en økt (2 timer?) pr. uke. Det tilsettes flerspråklig assistent i barnehagen. (norsk og i tillegg litauisk, polsk/russisk)

Tiltak 5.5 – Innflytterdagen

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.5.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	0	0		

Beskrivelse av tiltaket:

Bli kjent dag. Arrangeres første gang våren 2011. Presentert alt av tilbud som finnes i kommunen og vise dette fram for innbyggerne. Arrangementet skal være åpent for alle innbyggere. Nye innbyggere inviteres spesielt. Målsetningen er at herøyfjerdinger og våre nye innflyttere skal bli kjent med Herøy og bedre kjent med hverandre.

Innhold:

- Guidet tur gjennom kommunen vår - bildepresentasjon
- Kort presentasjon over tilbud og aktiviteter i Herøy (fritidsaktiviteter, utesteder, idrett, klubber, lag og foreninger, offentlige tjenester)
- Kulturinnslag
- Utdeling av velkomstpakken for nye innbyggere
- Utdeling av innflytterprisen
- Matsservering – internasjonal mat
- Stand – klubber, lag og foreninger, næringsliv. (informasjon om tilbud, mulighet for påmelding)

Tiltak 5.6 – Inkludering i lag, foreninger, aktiviteter, fritidstilbud

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 15.4.2011 for detaljert plan

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune			25 000	25 000
Søknad Bolyst	50 000	25 000		

Beskrivelse av tiltaket:

Det er et rikt fritidstilbud i Herøy, men en stor utfordring å få innflyttere inkludert i tilbudene. Spesielt gjelder dette for personer som ikke har tilknytting til Herøy før de tok innflytting. Detaljer i tiltaket utarbeides sammen med representanter fra innflyttere, lag og foreninger. I tiltaket inngår kartlegging av innflytterne sine interesser og kompetanse

Tiltak 5.7– Inkludering i nærmiljøet - fadderordning

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.5.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	25 000	25 000	25 000	25 000
Herøy kommune	25 000	25 000	25 000	25 000
Søknad Bolyst	0	0		

Beskrivelse av tiltaket:

Det opprettes en fadderordning med formål å inkludere innflyttere bedre i nærmiljøet. Fadderordningen lyses ut gjennom Herøyfjeringen. For å motivere for å stille som fadder loddess en reise ut for fadder/fadderfamilie og innflytter. Ordningen administreres av kontor bosetting og inkludering.

Tiltak 5.8 – Integrering i arbeidslivet

Ansvar: Flyktningekonsulent

Tidsfrist: Løpende

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	300 000	300 000	200 000	200 000
Herøy kommune	200 000	200 000	200 000	200 000
Søknad Bolyst	100 000	100 000		

Deler av kommunens andel inngår i introduksjonsprogrammet.

Beskrivelse av tiltaket:

Kommunen ønsker å ta i mot flere flyktninger. En hovedmålsetting med dette er å skaffe næringslivet stabil arbeidskraft. For å lykkes med dette må integrering i arbeidslivet prioriteres høyt i den enkeltes introduksjonsprogram.

Det er prioritert målsetting fra kommunen å legge til rette for økt innflytting av par og familier. Ofte har den ene parten fått arbeid i Herøy. Erfaring tilsier at et stort antall av innflytterne har høy og variert kompetanse. Kompetansen må kartlegges og gjøres tilgjengelig for kommune og næringsliv.

Tiltak 5.9 – Gründerkurs for innvandrere

Ansvar: Prosjektleder
Tidsfrist: Prøveprosjekt umiddelbart
Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	40 000	50 000	50 000	50 000
Herøy kommune		20 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	40 000	30 000		

Beskrivelse av tiltaket:
Deltakere planlegger, etablerer, driver og til slutt avvikler sin egen minibedrift. Kurset gjennomføres i samspill med norskopplæring og skal være en arena for å lære norsk og om det norske samfunnet gjennom ”learning by doing”. Deltakerne skaffer seg kunnskap om og erfaring i å etablere bedrift i Norge. Samtidig skaffer de seg kunnskap om, kontakt med og innsikt i lokalt næringsliv og offentlig forvaltning og praktiserer norsk.

Tiltak 5.10 – Boligbyggerkurs for innvandrere

Ansvar: Prosjektleder
Tidsfrist: Planlegging 1.10.2011
Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	50 000	50 000	50 000
Herøy kommune	0	20 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	50 000	30 000		

Beskrivelse av tiltaket:
Noen innflyttere har begynt å tenke på å bygge sin egen bolig i Herøy. Det er et stort steg i livet å bygge egen bolig. For personer som ikke behersker norsk språk tilfredsstillende og som ikke kjenner prosedyrer i det norske samfunnet er steget enda mye større.

Boligbyggerkurs for personer som vurderer å bygge eget hus i kommunen. Kurset skal ta kursdeltagerne gjennom fasene fra planlegging til ferdig hus. (Ide, tomt, valg av bolig, kommunal saksgang, finansiering, bygging, osv.). Og dermed gjøre deltagerne tryggere på egne valg

Tiltak 5.11 – Kommunikasjon - hva skjer i Herøy

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.10.2011

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	50 000	20 000	20 000	20 000
Herøy kommune	0	20 000	20 000	20 000
Søknad Bolyst	50 000	0		

Beskrivelse av tiltaket:

Informasjon og spesiell invitasjon til arrangementer for innflyttere. Webside, epost-adresseliste

Tiltak 5.12 – Møteplass

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.10.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	100 000	200 000	50 000	50 000
Herøy kommune	50 000	100 000	50 000	50 000
Søknad Bolyst	50 000	100 000		

Beskrivelse av tiltaket:

Internasjonal kafé. Det er personer fra ca. 25 nasjoner bosatt i Herøy. I spørreundersøkelse utført høsten 2010 har 75 % sagt at et møtested som internasjonal kafé vil være viktig eller ekstremt viktig for dem for deres trivsel i Herøy. Tilrettelegging av fysisk sted i 2011. Midler gis etter søknader om aktiviteter innenfor tiltaket "møteplass". I hovedsak skal midlene brukes etter søknad/ initiativ fra innflyttergruppen. Et eksempel kan være internasjonal kveld med mat, musikk og underholdning fra for eksempel Latvia.

Tiltak 5.13 – Karriereveiledning

Ansvar: Prosjektleder

Tidsfrist: 1.10.2011

Økonomisk konsekvens:

År	2011	2012	2013	2014
Kostnad	100 000	150 000	150 000	150 000
Herøy kommune		50 000	50 000	50 000
Søknad Nfk	50 000	100 000	100 000	100 000
Søknad Bolyst				

Beskrivelse av tiltaket:

Beskrivelse av tiltaket:

Karriere Nordland ved Karrieresenteret Ytre helgeland har kontordag på Herøy en kveld hver 14 dag. Kartlegging / dokumentasjon av realkompetanse hos innvandrere (Åpent også for andre). Kartlegging av framtidig kompetansebehov i kommunen og regionen.

Karriereveiledning.

Kontor bosetting og inkludering i Herøy kommune koordinerer og informerer om aktuelle kurs for innvandrere og organiserer kontakt med- eller besøk til aktuelle utdanningsorganisasjoner i Nordland.

DEL 3 - HANDLINGSPLAN 2011 – 2014

3.1 Budsjett

Tiltak	Benevnelse	Kostnader (1000 kr)							
		Investering				Drift			
		2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
1.1	Prosjektledelse					88			
1.2	Partnerskapsprosjektet					30	30		
	Driftsutgifter (kontor, reise)					43			
2.1	Omdømmeprojekt	40	40	40	40				
2.2	Tiltak i grendene	20	100	100	100				
2.3	Prosjekt i skolen								
2.4	Leverer på forventning								
2.5	Inspirasjonshelg	50							
2.6	Kommunisere mulighetene					10	10	10	10
2.7	Feiring små framskritt					2	2	2	2
2.8	Stedsutvikling		200	200	200				
2.9	Markedsføring					40	40	40	40
2.10	Herøyfjordingen								
3.1	Gründerkurs	25	25	25	25				
3.2	Fond elev/ungdom/student		10	10	10				
3.3	Tilrl. kompetansesarbeidsp.					25	25	25	25
3.4	Pendlingsmuligheter								
4.1	Tilrettelegging bygging								
4.2	Markedsføre tomter/boliger								
4.3	Prioritert. beh. boligbygg.								
4.4	Tilrettel. regulering tomter								
4.5	Kjøp/klargjøring tomter		1000						
4.6	Boligbyggerskole inkl tomt	350	350						
4.7	Tilsk. kjøp nye leiligheter	200	200						
4.8	Tilr. friluftsliv/turisme	25	50	50	50				
5.1	Kontor bosetting og inkl.					500	625	650	650
5.2	Velkomstpakke	20	20	20	20				
5.3	Norskkurs					250	300	300	300
5.4	Integr. i skole og barnehage					50	50	25	25
5.5	Innflytterdagen	25	25	25	25				
5.6	Inkl. i lag, foreninger, m.m.	50	25	25	25				
5.7	Inkludering i nærmiljøet					25	25	25	25
5.8	Integrering i arbeidslivet					300	300	200	200
5.9	Gründerkurs - innvandrere					40	50	50	50
5.10	Boligbyggerkurs – invdr.					50	50	50	50
5.11	Kommunikasjon - hva skjer	30				20	20	20	20
5.12	Møteplass	80				20	200	50	50
5.13	Karriereveiledning					100	150	150	150
	SUM	915	2045	495	495	1593	1877	1497	1597
	Finansiert Herøy kommune	835	2045	495	495	983	1110	1297	1497
	Søkes Nfk					50	100	100	100
	Søkes finansiert Bolyst	80	0	0	0	560	760	300	0

Finansiering andel Herøy kommune i henhold til planen for 2011, er vedtatt av kommunestyret.