

Rapport - karriereveiledning i Herøy 2013

Innledning

Karrieresenteret har siden høsten 2011 hatt kontordag i Herøy. Hovedmålgruppa er tilflyttede innvandrere. Gjennom kartlegging og karriereveiledning ønsker man å starte en prosess der målsettingen er å hjelpe innvandreren til å finne sin framtidige plass i samfunn og karriere.

Lokaler

Eget kontor v/Møtestedet.

Veisøkerne

Etter hvert som tilbudet er blitt bedre kjent har antallet veisøkere økt. De som henviser er lokalt voksenopplæring, lokalt NAV-kontor, lege, samt leder i frivilligsentralen.

- Pr 31.12.13: 31, 15 færre enn året før.

Tendens: flere henvist fra NAV? Færre innvandrere. Noen flyktninger.

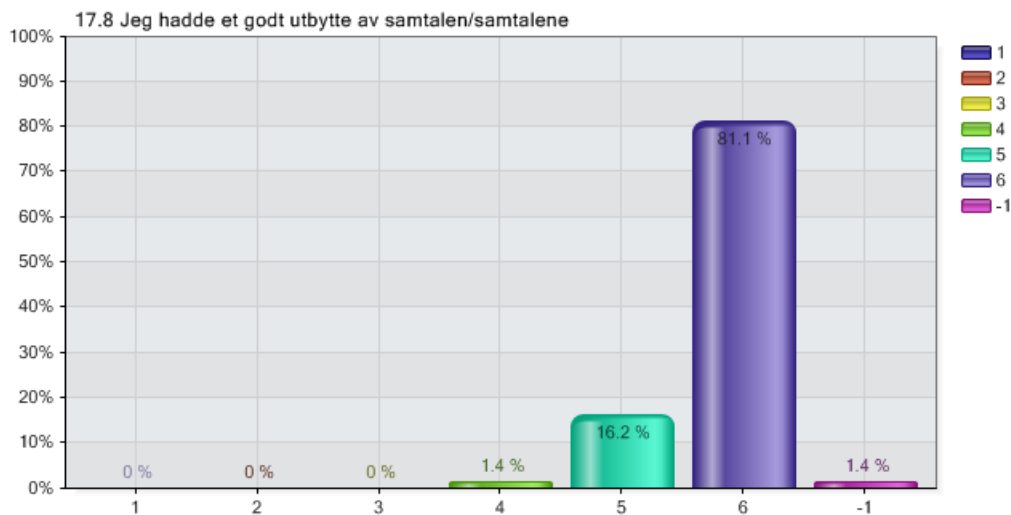
22 av veisøkerne er tilflyttere, herav er 12 kvinner. De aller fleste er i et arbeidsforhold ved kommunens hjørnestensbedrift, Marine Harvest. Flere jobber ikke full tid. Det som kjennetegner denne gruppen er et høyt utdanningsnivå fra hjemlandet. De fleste har utdanning på bachelor-nivå. Flere fag er representert: data, sykepleie, elektro, økonomi, transport, språk. De fleste har hatt mer enn en samtale. Disse har oftest vært henvist gjennom medarbeidere i tilflytterprosjektet.

Vi har også hatt noen med flyktningestatus til veiledning. Dette er mer krevende samtaler fordi det er vanskelig å veilede på grunn av språkproblemer og fordi veisøkerne har hatt dårlig kjennskap til det norske utdanningssystemet. Voksenopplæringen og flyktningekonsulent har vært henvisende instans.

Resultat

De utenlandske veisøkerne har ikke behersket norsk tilstrekkelig for å delta i senterets ordinære brukerundersøkelse (Questback). Flere har imidlertid gitt muntlig tilbakemelding på at de har satt pris på tilbudet. De har ofte fått hjelp i prosessen med å få sin utenlandske utdanning godkjent, som oftest hos Nokut eller Udanningsdirektoratet (lærere). Informasjon om det norske utdanningssystemet har også vært et gjennomgående tema i samtalene.

Når det gjelder de norske veisøkerne er det informasjon/motivasjon i forhold til jobb eller voksenopplæring på videregående nivå som har vært tema. Lokalt NAV-kontor har ofte vært henvisende instans og ofte samarbeidspart. Det har også vært samarbeid med arbeidsgiver i noen tilfeller der IA-ordningen har vært sentral. Flere har gjennomført Profråd karrieretest for å styrke grunnlaget for å ta et godt utdannings-/yrkesvalg. Veisøkerne er oppfordret om å delta i den generelle brukerundersøkelsen når det gjelder tilbakemelding om tjenesten, se nedenfor. Her svarer 81% at de er helt enig i at de hadde et godt utbytte av samtalen(e). Ingen er under 4 (som er den skåren som tilsier iverksettelse av tiltak):



Oppsummering

Faste kontordager i Herøy har bidradd til at flere oppsøker tilbudet. Antallet veisøkere fra Herøy har variert siden senteret ble etablert i 2005: 10 – 7 – 9 – 13 – 26 – 21 – 25 – 46 – 31 (2013).

Når det gjelder de 46 som pr. 31.12.12 har oppsøkt senteret er om lag halvparten tilflyttere fra andre land som på sikt ønsker å skaffe seg en bedre jobb i tråd med utdanningen fra hjemlandet. Den andre halvparten er hovedsakelig henvist av NAV. Flere grupper er representert blant de henviste fra NAV: unge som ikke har fullført videregående opplæring, langtidssykemeldte, personer i omstilling – eller veisøkere som ønsker å formalisere sin realkompetanse og søke voksenopplæring. Flere har hørt om tilbudet fra andre, og kommer på eget initiativ.

Veien videre

Herøy kommune er en viktig samarbeidspartner for Karrieresenteret. Vi ser at tilbudet har ført til at flere tar kontakt, og at dette ofte er personer som normalt ikke ville ha oppsøkt senteret i Sandnessjøen. God tilgjengelighet har vist seg å være en viktig faktor. I det videre arbeidet planlegger vi gjennom Mentorprosjektet i regi av Senter for kunnskap og likestilling (KUN) å arbeide for at flere minoritetspråklige kvinner og menn får muligheten til å komme ut i arbeid. Dette kan la seg gjøre ved hjelp av støtte av en mentor. Individuelle karrieresamtaler vil for øvrig være det viktigste tiltaket framover. Karrieresenteret ønsker å være en ressurs for tilflytterprosjektet/kommunen, og er innstilt på samarbeid på systemnivå så langt kapasiteten strekker til.

Sandnessjøen,