

Frist: 24. april

Sendes til: postmottak@krd.dep.no

Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: Herøy kommune

Dato: 5.6.2014

Kommune:	Herøy i Nordland
Prosjektnavn:	Integrering og inkludering av tilflyttere
Prosjektleder:	Stig Neraas
Leder i styringsgruppen:	Elbjørg Larsen (varaordfører)
Kontaktperson i fylkeskommunen:	Ole Bernt Skarstein
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	a) Styringsgruppe (X) b) Forankring i befolkningen (X) c) Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt (X)
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	<i>Planlegging av prosjektet startet i 2010. Da satte vi følgende hovedmål:</i> <i>Med prosjektet skal en skal stoppe en negativ befolkningsutvikling og også få vekst i folkemengden fra 1605 innbyggere i oktober 2009 til 1705 innbyggere innen oktober 2014.</i> <i>Satsningen skal gjøre Herøy ledende i Norge på integrering og inkludering og dermed gjøre Herøy kommune til foretrukket bo-kommune for tilflyttere, arbeidsinnvandrere og flyktninger.</i> <i>Med satsningen skal vi oppnå en stabil arbeidskraft til et næringsliv i vekst, få permanent og økende bosetting. Nye innbyggere skal få en god velkomst, bli inkludert i samfunnet og tatt godt vare på.</i> Prosjektet er flerårig og går fram til utgangen av 2014. 1. januar 2013 hadde vi 1733 innbyggere. Dette er en nedgang på 26 personer i 2013. Men totalt siden 2010 har vi hatt en økning på 115 innbyggere. 1.1.2010 hadde vi 50 innvandrere i kommunen. 1.1.2013 hadde vi 213 innvandrere. Dette er prosentvis- og for en liten kommune en enorm tilflytting og økning av innvandrere. Innvandrerne i Herøy kommer fra Asia (21), Afrika (27) og Europa (165). De fleste er arbeidsinnvandrere og familiegjennforening, som også er prosjektets hovedmålgruppe.
Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?	Klar hovedmålgruppe er arbeidsinnvandrere og deres familie Prosjektet når målgruppen direkte med våre tiltak. Men samtidig har vi erfart at for å nå målsettingen om god integrering og inkludering så må vi også nå lokalbefolkningen. For det er lokalbefolkningen som

	naboer osv. som må ta ansvar for den praktiske og daglige inkluderingen. Dette er en utfordring som vi ikke har klart godt nok.
Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak	Tiltak: Kontor bosetting, inkludering og prosjektledelse. Kontoret gir individuell og personlig hjelp til innflyttere. Det er viktig at innvandrerne vet hvor de kan få nødvendig hjelp – ha en person å forholde seg til. Tiltaket inkluderer prosjektledelse for prosjektet. Velkomstpakke Innflytterne og også nyfødte får en liten oppmerksomhet for å vise at de er velkommen i form av Herøyskjorten / body, kart over Herøy, velkomstbrosjyre med liste over lag og organisasjoner, huskeliste og annen nyttig informasjon. Velkomstpakken er gitt til personer som besøker kontoret eller Møtestedet, og ved tilstelninger som Innflytterdagen og ved hjemmebesøk. Hjemmebesøk er for ressurskrevende, så en annen organisering må på plass neste år. Norskkurs Organiseringen av norskundervisningen er tilpasset brukerens behov og er et tilbud for innvandrere som ikke har rett og plikt til å lære seg norsk. På Møtestedet foregår undervisning som gruppe undervisning med lærer fysisk tilstede, og via <i>Skype</i>. Vi har undervisning på forskjellige nivåer. Hver person har mulighet til å bruke omtrent 10 timer i uken i grupper og 40 timer i året med individuell undervisning via <i>Skype</i>. I perioden da Marine Harvest permitterte sine ansatte, hadde vi et intensivt kurstilbud i norsk språkopplæring. Noen har vært aktive og begynt å beherske norsk språk godt, andre har vært lite aktive. Målgruppen arbeidsinnvandrere er utfordrende på grunn av at de fleste jobber mye. Integrering i skole og barnehage For rask integrering blir innflyttede elever umiddelbart tatt inn i skolen, før flyttemelding/registrering. Foreldre som ikke har barn i barnehagen har fått tilbud om å kostnadsfritt la barna delta i barnehagen forutsatt at en av foreldrene er sammen med barnet(ene). Innflytterdagen Gjennomført 11. november som yrke, utdanning og bolystmesse. 3-400 besøkende. Inkludering i lag og foreninger. Det har vært en utfordring å få tilflyttere integrert i eksisterende lag og foreninger. Møtestedet har startet et treningssenter. Et slikt tilbud har vært etterspurt hos befolkningen i Herøy. Det at innvandrerne på denne måten gjør noe også for lokalbefolkningen ser ut til å være veldig positivt. Inkludering i nærmiljøet Møtestedet har startet mødre treff og ungdomsklubb. Integrering i arbeidslivet. Vi har et nært samarbeid med NAV og bidratt til å få personer ut i arbeidslivet gjennom bruk av arbeidspraksis. Vi har hatt diskusjoner med Senter for kunnskap og likestilling. Prosjekt mentorordning for kvinner og menn med innvandrerbakgrunn blir gjennomført i 2014. Gründerkurs Gründerkurs i holdt etter mal av Ungt Entreprenørskaps sin modell Introduksjonsbedrift. En innvandrer har startet virkelig bedrift etter fullført kurs.

	Boligbyggerkurs Ble gjennomført i kombinasjon med boligbyggerkurs for alle kommunens innbyggere, der innvandrerne fikk ekstra hjelp. Tre innvandrere deltok, hvorav en av de kommer til å begynne å bygge i 2014. Kommunikasjon Nettavisen Herøyfjeringen er mye brukt for å få ut informasjon om tiltak og resultater i prosjektet og også informasjon om hva som skjer i Herøy. Møtestedet har opprettet en Facebookside for å gi informasjon om hva som skjer i Herøy direkte til de utenlandske tilflytterne. Møteplass Møtestedet er etablert som en forening, og deltar som beskrevet i gjennomføringen av mange tiltak. Kommunen stiller til disposisjon et hus på 240 m². Dette fungerer som møtested, der er mulighet for å kjøpe kaffe / kaker. Det finnes tv, trådløst internett og flere aktivitetsrom. Møtestedet har tatt initiativ til en del arrangementer. Tanken bak disse aktivitetene er at arbeidsinnflytterne og lokalbefolkninga skal finne felles arenaer og bli bedre kjent med hverandre. Dette har vært Quiz, bakedager, temadager om forskjellige land, m.m. Norskundervisning, karriereveiledning, ungdomsklubb, babyklubb, m.m. foregår i Møtestedet. Karriereveiledning Karrieresenteret hatt kontordager i Herøy annenhver torsdag. Egen rapport for dette er vedlagt. Følgforskning Det er inngått avtale med Norut Tromsø om følgforskning av prosjektet. Norut Tromsø samarbeider med UiT og Nordlandsforskning i arbeidet. Vedlagt er årsrapport
Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan	a) Følger opprinnelig plan (X) b) Forsinket pga. c) Det er foretatt følgende justering
Oppnådde resultater Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt? (Kryss av)	a) Helt lokal effekt (X) b) Effekten kommer innen flere kommune i regionen. (X) c) Effekten kommer i hele fylket (X) d) Effekten kommer i eget og andre fylker (X) e) Effekten kommer i eget fylke, samt andre fylker og/eller utenfor Norge (X) f) Vet ikke/ikke relevant Effekt utenfor kommunen/ regionen er gjennom å dele prosjektets erfaringer.
Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet (max 250 ord)	Prosjektet er en vesentlig del av hovedsatsningsområde «Økt bosetting» i Herøy kommune. Kommunen har egen kommunedelplan for økt bosetting. Mål og alle tiltak for bolystprosjektet Integrering og inkludering av tilflyttere ligger inne i kommunedelplanen. Prosjektet er meget godt tverrpolitisk forankret. Styringsgruppen for prosjektet består av 3 politikere og 2 representanter fra næringslivet. Foreningen Møtestedet har overtatt oppgaven som arbeidsgruppe for prosjektet og har oppgaver med planlegging, gjennomføring, kontaktskaping, integrering og inkludering. Personlig kontakt og individuell hjelp er en viktig arbeidsmåte for prosjektet.

Overføringsverdi for eksempel til andre lokalsamfunn	Arbeidsinnvandring er økende over hele landet. En god integrering og inkludering av disse tilflytterne er meget viktig og metodene og tiltakene er ikke spesielt for Herøy og kan overføres. Det er viktig for oss at noen utenfor prosjektet følger det vi gjør og med dette gir oss gode råd underveis. Norut Tromsø i samarbeid med Universitetet i Tromsø og Nordlandsforskning foretar følgeforskning av prosjektet. Ved at følgeforskningen vurderer erfaringene på en profesjonell måte, sett utenfra så tror vi overføringsverdien til andre lokalsamfunn, kommuner, fylkeskommuner kan være stor
Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet	Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet? Nordlandskonferansen, presentasjon av prosjektet til 300 tilhørere., Erfaringskonferansen Boligetablering i distriktene, På skattejakt i lokalmiljøet, kurs, Utviklingsseminar Helgeland Regionråd, LUK samling, Besøk fra Distriktsenteret og personer som jobber med samme utfordring på Færøyene, Konferanse tilflytting og rekruttering fra utlandet. I tillegg har følgeforskningen presentert erfaringen rekke steder. Se vedlagte rapport.
Regnskap (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)	Vedlagt
Hvilke målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under? (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)	a) Stabilisere eller øke befolkningen (X) b) Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser (X) c) Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer (X) d) Økt innovasjon eller innovasjonsevne (X) e) Økt kompetanse (både realkompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen (X) f) Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og breibånd) g) Styrke regionale sentra h) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter? (X) i) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål?
Gi en kort omtal av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)	Prosjektets mål og tiltak implementeres i kommunedelplan økt bosetting 2012-2023.

Vedlegg:

Regnskap

Revisors attestasjon

Årsrapport følgeforskning

Årsrapport Karriereveiledning