

30

Prøyst 2011
Hamarøy
sendt WebStat

Søknad om tilskudd Bolyst 2011
Elin Eidsvik
til:
Nordland.fylkeskommune
13.04.2011 22:12
Cc:
ole.bernt.skarstein
Vis detaljer

Vedlagt følger følgeskriv og søknad fra HAMARØY kommune på BOLYST 2011 - midler.
- til Æventyrlandet Hamarøy!"

"Liberò på laget

Mvh - og ønske om en riktig god dag!

Elin Eidsvik

Elin Eidsvik
rådmann i Hamarøy
mail: elin.eidsvik@hamaroy.kommune.no
telefon mobil: 91 81 84 27
telefon fast: 75 76 50 06



Hamarøy kommune
Rådmannen
8294 Hamarøy

Nordland fylkeskommune
Postmottak
Fylkeshuset
8000 Bodø

**"LIBERO PÅ LAGET TIL ÆVENTYRLANDET HAMARØY"!
SØKNAD OM TILSKUDD FRA NORDLAND FYLKESKOMMUNE &
KRDs BOLYST-2011**

Viser til utlysning, og tillater oss med dette å søke om videreføring av allerede igangsatt prosjekt, samt deltakelse og tilskudd via nevnte program i 2011.

Søknadsskjema er sendt pr mail, men følger herved som trykte vedlegg:

- Søknadsskjema KRD
- Budsjett og finansieringsplan

For nærmere informasjon og drøfting, kontakt undertegnede på telefon 91818427.

Hamarøy 13. april 2011

Elin Eidsvik
Rådmann

SKjema sendes på nytt - feil på side en i forrige versjon

Elin Eidsvik

til:

post

13.04.2011 22:32

Cc:

obs

Vis detaljer

Mvh - og ønske om en riktig god dag!

Elin E

Elin Eidsvik
rådmann i Hamarøy
mail: elin.eidsvik@hamaroy.kommune.no
telefon mobil: 91 81 84 27
telefon fast: 75 76 50 06

KRD

KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET

Søknadsskjema for Bolyst 2011

1. Hva er navnet på prosjektet?	Libero på laget til Æventyrlandet Hamarøy!
2. Hvem er juridisk eier av prosjektet?	Hamarøy kommune
3. Søknadsbeløp:	kr 1 200 000
4. Når skal prosjektet gjennomføres (fra - til)?	2011-2013
5. Hvem er kontaktperson(er)? Navn, adresse, telefonnummer og e-post.	Enhetsleder Hamarøy internasjonale senter, 8294 Hamarøy Jan Morten Andreassen jma@hamaroy.kommune.no mob: 99408230
6. Prosjekt- og/eller arbeidsgruppe(r) Gi en kort oversikt over organiseringen av prosjektet.	Styringsgruppe Bolyst Adm tilknytning til Hamarøy internasjonale senter v/ enhetsleder Jan Morten Andreassen Arbeidsgruppe for "Libero i Hamarøy"
7. Gi en kort omtale av prosjektet. Maks 250 ord. Forsøk å være så operativ som mulig. Jfr også punkt om gjennomføringsevne i utlysningsteksten.	Hamarøysamfunnet står overfor et større generasjonsskifte - i privat så vel som offentlig sektor. Kommunen alene skal i løpet 5-7 år rekruttere minst 100 nye arbeidstakere. Kommunen er videre en av Nord Norges viktigste bosettingskommuner for EM (enslige mindreårige flyktninger). De senere år har det uavhengig av kommunalt initierte prosjekter vært tatt en rekke initiativ fra private bedrifter, enkeltpersoner og bygdemiljø som har resultert i betydelig arbeidsinnvandring i hovedsak fra europeiske land, men også noe familiegjenforeninger fra andre deler av verden. Kommunen er i gang med gjennomføring av flere OPS - boligprosjekter som i sum vil realisere rundt 40 nye boligenheter til boligmarkedet i Hamarøy. 14 av disse er øremerket vanskeligstilte i boligmarkedet - herunder EM. Det trenges imidlertid flere boliger ut over disse 40. Vi ønsker på bakgrunn av situasjonen følgende:

8. Hvem er målgrupper for prosjektet?	1. Arbeidskraften: Unge enslige flyktninger, flyktningefamilier, familiegjenforente, arbeidsinnvandrere - allerede bosatte og framtidige, norske innflyttere. 2. Arbeidsgiverne i vårt felles bo og arbeidsmarked Hamarøy og Tysfjord vest.
9. Hvordan skal målgruppen(e) informeres/involveres i prosjektet?	Aktivt samarbeid og individuell oppfølging av den enkelte tilflytter.
10. Hva er mål og eventuelt delmål for prosjektet?	Gjennom praktisk individrettet arbeid øke arbeidsinnvandringen gjennom rekruttering og tilrettelegging av bolig, arbeid og fritid. Deretter bidra til god systematikk i å arbeide for at de tilflyttede etablerer gode nettverk, relasjoner i arbeid og fritid som gjør at de blir boende.
11. Hvordan er målene forankret i lokale/regionale styringsdokumenter?	Bosetting av flyktninger er gjennomforankret i kommunale styringsdokumenter siden ca 1990. Arbeidet blir ytterligere prioritert i 2009 ved etableringen av Hamarøy internasjonale senter.
12. Hva slags resultatindikatorer har prosjektet for måloppnåelse? Beskriv hvordan dere skal arbeide for å finne ut om dere når målene i prosjektet?	Antallet tilflyttinger pr år Antallet nyrekrutterte til ledige stillinger Redusert sekundærflytting (flyktninger) Befolkningsvekst i Hamarøy kommune / bo og arbeidsmarkedet
13. Beskriv kort hva dere tror vil ha størst læringseffekt for andre prosjekter/kommuner.	Systematisk satsing på oppfølging av bosatte flyktninger Systematisk individuell oppfølging av alle innflyttere (inkl flyktninger) i den første tiden i Æventyrlandet Hamarøy
14. Hvor geografisk konsentrert vil prosjektet ha effekt? (sett kryss)	a) helt lokal effekt X b) effekten kommer i flere kommuner i regionen X c) effekten kommer i hele fylket X d) effekten kommer i eget fylke og i andre fylker e) effekten kommer i eget fylke, samt i andre fylker og/eller utenfor Norge

<p>15. Gi en kort omtale over hvordan arbeidet eventuelt er tenkt slutført/videreført etter prosjektets slutt. Maks 250 ord.</p>	<p>Dersom prosjektet lykkes vil en slik fast stillingsressurs i kommunens bemanningsplan være den viktigste videreføringen. Dessuten - stor mulighet for erfaringsoverføring til andre småkommuner-lokalsamfunn i lignende situasjon.</p>
<p>16. Hvilke effekter av prosjektet ser dere for dere at prosjektet skal føre til?</p> <p>Gi gjerne egne beskrivelser av effekter, og begrunn hvordan prosjektet kan føre til disse.</p> <p>Eksempler på effekter kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Stabilisere eller øke befolkningen b) Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser c) Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer d) Økt innovasjon eller innovasjonsevne e) Økt kompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen f) Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og bredbånd) g) Styrke regionale sentra h) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringsvalg for bedrifter? i) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål 	<ul style="list-style-type: none"> - Stabilisere eller øke befolkningen; allerede nevnt under pkt 10 - Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser - Økt innovasjon eller innovasjonsevne; det er dokumentert bl.a. i Nord Sverige at kommuner med betydelig innvandring har større innovasjonsevne enn kommuner uten slik befolknings sammensetning - Økt kompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen; kommunen har dette godt systematisert i fht EM, men det er fortsatt utfordringer i fht voksne flyktninger og arbeidsinnvandrere uten relevant fagkompetanse og/ el norsk. - Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringsvalg for bedrifter?; i et mer generelt bolyst perspektiv er dette helt grunnleggende. Kommunen ser på et befolkningsmessig mangfold (nasjonaliteter, det flerkulturelle) som en verdi og kvalitet i seg selv for lokalsamfunnet. - Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål; Hamarøy er en stor reiselivkommune allerede. Som vertskommune for en av de viktigste kultur og reiselivs fyrtårn i nord de senere år - Hamsunsenteret - forventes denne rollen å bli ytterligere forsterket i årene som kommer. Ikke bare innhold men også arkitektur og attraksjonskraft.

Vedlegg:

Budsjett	År 1 - 2011	År 2 - 2012	Sum
Lønn og sosiale utgifter			
Libero/ Prosjektleder for	800 000	800 000	
Liberoprojektet	100 000	100 000	
Prosjektmedarbeider -			
Reise og kurs ansatte	50 000	50 000	
Erfaringskonf årlig lokalt	150 000	150 000	
Markedsarbeid, profil, nettverk	80 000	80 000	
Kontorhold	10 000	5 000	
Kontoretablering	25 000	0	
Sum	1215 000	1190000	2405000

Finansieringsplan	År 1	År 2	Sum prosjektperiode
Bolystmidler 2011	600 000	600 000	1 200 000
Disp fond kommune	415 000	390 000	805 000
Husbanken	200 000	200 000	400 000
Sum	1 215 000	1 190 000	2 405 000

Framdriftsplan og milepælsplan:

Styringsgruppe på plass	primo mai 2011
Rekruttering prosjektleder	ultimo mai 2011
Tilflyttingsseminar Finnøy	
- erfaringskonf nr 1	medio juni 2011
Oppstart prosjektleder	juni-juli 2011
Prosjektdrift i hht prosjektplan	juli 2011 - juni 2013
Erfaringskonferanse nr 2	vår 2012
Erfaringskonferanse nr 3	
Finnøyseminaret	vår 2013
Evaluering 3 kvartal	2013